

Saltillo, Coahuila a 07 de febrero de 2024

## Universidad Politécnica de Apodaca

**Atención: C.P. José Luis Narváez Sánchez**

### Estimado C.P. Narváez:

Presentamos los resultados de la Valuación Actuarial con corte al 31 de diciembre de 2023. Los resultados se obtuvieron considerando los lineamientos establecidos en la Norma de Información Financiera D3 Beneficios a los Empleados emitido por el Consejo Mexicano para la Investigación y Desarrollo de Normas de Información Financiera A.C.

En la presente evaluación se utilizó la metodología de "Crédito Unitario Proyectado".

El contenido de este reporte es el siguiente:

- I. Resumen Ejecutivo de Resultados <sup>1</sup>
- II. Antecedentes
- III. Características de las Prestaciones Evaluadas
- IV. Descripción de la Metodología utilizada
  - i. Crédito Unitario Proyectado
- V. Hipótesis Actuariales
- VI. Resultados de la Valuación Actuarial
  - i. Datos y Promedios Generales
  - ii. Gráficas de Distribución de Edades, Antigüedades y Sueldos Promedio
  - iii. Jubilaciones Esperadas Aritméticas
  - iv. Jubilaciones Esperadas Actuariales
  - v. Salidas Esperadas por Decremento
  - vi. Balances, Notas y Revelaciones de acuerdo con la NIF D3
  - vii. Efectos Relevantes.
- VII. Certificación Actuarial
- VIII. Anexos
  1. Resultados Individuales
  2. Reporte de Tasas de rendimiento proporcionado por *Principal Fondos de Inversión*

---

<sup>1</sup> El Resumen Ejecutivo contempla el impacto de la Reforma Laboral en el CLSP.

## I. RESUMEN EJECUTIVO DE RESULTADOS

### a) Resumen de Resultados de acuerdo con la NIF D3.

	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal
	Total	Total
Activos del Plan 2022	0	0
Pasivo Neto Proyectado 2022	+ 306,333	152,271
Obligación Transitoria	+ 0	0
Otros Resultados Integrales (ORI) 2022	+ 0	0
<b>Reserva Global 2022</b>	<b>= 306,333</b>	<b>152,271</b>
Pagos Efectuados 2023	- 0	0
Costo Neto del Período 2023	+ 128,442	29,194
Activo del Plan 2023	+ 0	0
Otros Resultados Integrales (ORI) 2023	+ 0	0
Modificaciones al Plan a Utilidades Retenidas	+ 251	670
<b>Reserva Final 2023</b>	<b>= 435,026</b>	<b>182,135</b>
<b>Obligaciones por Beneficios Definidos:</b>	<b>435,026</b>	<b>182,135</b>
Pagos Esperados 2024	- 13,792	48,044
Activos del Plan Esperados 2024	- 0	0
<b>Costo Neto Proyectado esperado 2024</b>	<b>+ 102,864</b>	<b>30,055</b>
<b>Reserva Esperada 2024</b>	<b>= 524,099</b>	<b>164,147</b>

### b) Resumen Hipotesis Financieras.

Tasa Nominal de descuento utilizada	=	8.62%
Inflación	=	4.00%
Salario Mínimo de la Zona Economica	=	207.44

## II. ANTECEDENTES

La Ley Federal del Trabajo y en ocasiones el Contrato Colectivo de Trabajo o el mismo patrón, establecen prestaciones diferidas a los trabajadores, como lo son Prima de Antigüedad, Indemnización Legal, Gratificaciones y Pensiones.

Debido al diferimiento de los pagos y a que éstos dependen de alguna contingencia, es necesario utilizar técnicas actuariales que, por medio de hipótesis de fallecimiento, invalidez y rotación, así como de incrementos salariales, rendimientos bancarios, etc., nos permitan calcular los egresos esperados por el pago de beneficios, el valor presente de dichas obligaciones de la manera más aproximada posible.

El cálculo actuarial es la única técnica que determina el costo actual y futuro de las obligaciones de la Institución, proporcionando una amplia información que deberá considerarse como fundamental para la toma de decisiones relativas a la planeación financiera.

## III. CARACTERISTICAS DE LAS PRESTACIONES EVALUADAS

### **Salario base de cálculo para Pagos de Prima de Antigüedad (Art. 485 y 486 LFT)**

El salario a considerar tiene como límite inferior el equivalente a un salario mínimo diario y como límite máximo el doble del salario mínimo de la zona económica donde el trabajador preste sus servicios.

### **Salario base de cálculo para Pagos de Indemnización Legal (Art. 84 LFT)**

El salario se integra por las remuneraciones y prestaciones en dinero o en especie, que se le entregue al trabajador por su trabajo.

### **Prima de Antigüedad por Fallecimiento (Art. 162 LFT)**

Requisito: Fallecer estando en activo.

Monto: 12 días de salario por cada año de servicio, considerando la antigüedad del trabajador desde la fecha de ingreso a la Institución.



### **Prima de Antigüedad por Incapacidad (Art. 162 LFT)**

Requisito: Incapacitarse por riesgo de trabajo.

Monto: 12 días de salario por cada año de servicio, considerando la antigüedad del trabajador desde la fecha de ingreso a la Institución.

### **Prima de Antigüedad por Despido (Art. 162 y 5 transitorio LFT)**

Requisito: Ser despedido.

Monto: 12 días de salario por cada año de servicio prestado a la Institución. Si la fecha de ingreso es anterior al primero de mayo de 1970, a partir de esta fecha se reconoce la antigüedad.

### **Prima de Antigüedad por Separación Voluntaria (Art. 162 LFT)**

Requisito: Separarse voluntariamente y contar con al menos 15 años de servicio.

Monto: 12 días de salario por cada año de servicio, considerando la antigüedad del trabajador desde la fecha de ingreso a la Institución.

### **Prima de Antigüedad por Invalidez (Art. 53 y 54 LFT)**

Requisito: Invalidarse Física o Mentalmente por un Riesgo No Profesional.

Monto: 12 días de salario por cada año de servicio, considerando la antigüedad que el trabajador hubiese tenido con la Institución.



### **Indemnización Legal (Art. 48 y 50 LFT)**

Requisito: Ser despedido injustificadamente.

Monto: 20 días de salario por cada año de servicio más 90 días de salario.

## **IV. DESCRIPCIÓN DE LA METODOLOGÍA UTILIZADA**

### *Crédito Unitario Proyectado*

Para determinar el costo neto del año se utilizó el método de costeo conocido como crédito unitario proyectado, descrito en la NIF D-3. A continuación, describimos su procedimiento esquemático y sus principales definiciones:

#### - Método de valuación

Con base en las hipótesis demográficas, se proyectó el número de casos anuales de fallecimiento, invalidez, despido y separación voluntaria entre la fecha de valuación y la fecha supuesta de retiro del empleado más joven.

Con base en la hipótesis actuarial de incremento de sueldos, y considerando los años de servicio del personal a la fecha de valuación, se cuantificó el monto de egresos anuales que para la Institución representarían los casos mencionados en el punto anterior.

Con base en la hipótesis actuarial de rendimiento del fondo se calculó el valor presente de los egresos anuales por concepto de beneficios por retiro, mencionando en el párrafo anterior. Este concepto se denomina Obligación por Beneficios Definidos.

#### - Costo Laboral del Servicio Actual

Es el valor presente actuarial al final de año de los beneficios atribuibles al año de servicio prestado por el empleado.

#### - Costo Financiero

Este costo representa el incremento en la Obligación por los Beneficios Proyectados por el hecho de que la fecha de pago de los beneficios se encuentre un año más cerca.

#### - Rendimiento de los Activos del Plan

Las inversiones de los activos en plan se determinan evaluando dichas inversiones conforme a los principios de contabilidad al inicio y al final del año, previo ajuste de las contribuciones y pagos del año.

#### - Obligación Transitoria

La Obligación por Beneficios Definidos calculada al inicio del año en el que por primera vez se aplican los principios establecidos en la NIF D-3 menos los activos del plan, es igual a la Obligación Transitoria o Costo Laboral de los Servicios Pasados.

#### - Variaciones en supuestos y ajustes por experiencia

Los ajustes por experiencia surgen cuando las hipótesis actuariales no se cumplen, resultando una pérdida o una ganancia actuarial.

Las variaciones en supuestos, consisten en cambiar las hipótesis actuariales empleadas en el cálculo anterior. Como consecuencia de ello el monto estimado de las obligaciones es diferente antes y después del cambio.

La ganancia o pérdida y la diferencia generadas en un año se acumulan en la cuenta de Otros Resultados Integrales (ORI). Esta cuenta se amortiza en un plazo igual a la vida activa esperada promedio de los trabajadores en la Institución, o bien integra el Costo Neto del Período a elección de la Institución.

## **V. HIPÓTESIS ACTUARIALES**

El cálculo actuarial es, en esencia, una proyección y por lo tanto la veracidad de los resultados del presente estudio actuarial dependerá del cumplimiento conjunto de las hipótesis utilizadas y de la calidad de la información que nos fue proporcionada.

Tomando en cuenta lo anterior hemos sido razonablemente conservadores en la elección de las hipótesis actuariales, mismas que están de acuerdo a los parámetros aprobados por la Asociación Mexicana de Actuarios Consultores, A.C. (AMAC).

A continuación, detallamos el soporte para la elección de dichas hipótesis actuariales:



## - **Hipótesis Financieras**

- La Expectativa de aumentos de sueldo dentro de la Institución.

La Expectativa de aumentos de sueldo dentro de la Institución, que se estimó considerando aquellos empleados que tenían carrera dentro de la Institución y se determinó el incremento que han tenido a lo largo del tiempo. Esta tasa de incremento está calculada aplicando los criterios sugeridos por la AMAC.

- La Inflación esperada a mediano y largo plazo.

La Inflación esperada a mediano y largo plazo de acuerdo con la "Encuesta sobre las Expectativas de los Especialistas en Economía del Sector Privado" publicado por el Banco de México vigente para el mes de septiembre.

- Tasa de rendimiento.

La tasa de rendimiento utilizada se obtiene calculando una tasa única equivalente a la curva de rendimiento esperada en inversiones sin riesgo en función de las obligaciones estudiadas de acuerdo con la opinión de *Principal Fondos de Inversión*, especialistas independientes de inversiones.

## - **Hipótesis Biométricas**

- Hipótesis de rotación.

Experiencia Mexicana BC 46-60 – Ajustada a la experiencia propia de la Institución evaluada.

No se ha ampliado esta tabla, ya que las frecuencias de la separación en edades no consideradas no son representativas.

Las hipótesis financieras y biométricas utilizadas en el presente estudio se presentan en el siguiente cuadro:

## Hipótesis

Biométricas														Financieras		
Edad	Fallecimiento					Rotación		Hijos	Probabilidad	Edad Correlativa		Tasa inc.		Tasa real de inc. al salario		
	Hombres	Mujeres	Jubilados	Inválidos	Invalidez	Separación	Despido	Promedio	de Casado	Hombres	Mujeres	Año	Poblacional	Año	Mínimo	Salarial
15	0.001720	0.000920	0.001310	0.024760	0.000011	0.000000	0.000000	0.001510	0.033398	15	15	2024	0.000000	2024	16.00	1.93
16	0.001770	0.000920	0.001350	0.025340	0.000013	0.000000	0.000000	0.002420	0.120786	16	15	2025	1.093825	2025	0.00	1.93
17	0.001810	0.000920	0.001395	0.025860	0.000015	0.000000	0.000000	0.003780	0.208176	17	15	2026	1.021276	2026	0.00	1.93
18	0.001860	0.000930	0.001445	0.026340	0.000018	0.000000	0.000000	0.005140	0.295565	18	16	2027	1.001243	2027	0.00	1.93
19	0.001910	0.000930	0.001495	0.026770	0.000022	0.000000	0.000000	0.015110	0.382955	19	17	2028	0.975667	2028	0.00	1.93
20	0.001970	0.000930	0.001550	0.027160	0.000026	0.326400	0.048960	0.028250	0.470345	20	17	2029	0.951522	2029	0.00	1.93
21	0.002020	0.000930	0.001610	0.027430	0.000030	0.283600	0.042540	0.049700	0.500310	21	18	2030	0.928131	2030	0.00	1.93
22	0.002090	0.000940	0.001670	0.027690	0.000036	0.243200	0.036480	0.074330	0.530274	22	19	2031	0.905643	2031	0.00	1.93
23	0.002150	0.000940	0.001745	0.027930	0.000041	0.209200	0.031380	0.114130	0.560239	23	20	2032	0.883444	2032	0.00	1.93
24	0.002220	0.000950	0.001815	0.028170	0.000048	0.186000	0.027900	0.172830	0.590203	24	21	2033	0.861972	2033	0.00	1.93
25	0.002300	0.000950	0.001895	0.028400	0.000056	0.180800	0.027120	0.229400	0.620168	25	22	2034	0.840777	2034	0.00	1.93
26	0.002370	0.000960	0.001975	0.028620	0.000065	0.175600	0.026340	0.314080	0.650133	26	23	2035	0.819935	2035	0.00	1.93
27	0.002460	0.000960	0.002065	0.028840	0.000074	0.170800	0.025620	0.402380	0.680098	27	24	2036	0.798576	2036	0.00	1.93
28	0.002540	0.000970	0.002160	0.029050	0.000086	0.165600	0.024840	0.516660	0.710063	28	25	2037	0.776506	2037	0.00	1.93
29	0.002640	0.000980	0.002260	0.029250	0.000099	0.160400	0.024060	0.634650	0.740027	29	26	2038	0.754757	2038	0.00	1.93
30	0.002740	0.000990	0.002370	0.029450	0.000112	0.155200	0.023280	0.748940	0.769992	30	27	2039	0.733109	2039	0.00	1.93
31	0.002840	0.001000	0.002485	0.029640	0.000128	0.150000	0.022500	0.902280	0.774816	31	28	2040	0.711583	2040	0.00	1.93
32	0.002950	0.001010	0.002610	0.029830	0.000147	0.144400	0.021660	1.061050	0.779640	32	29	2041	0.690705	2041	0.00	1.93
33	0.003070	0.001020	0.002740	0.030010	0.000167	0.139200	0.020880	1.220050	0.784464	33	30	2042	0.669015	2042	0.00	1.93
34	0.003190	0.001040	0.002880	0.030190	0.000190	0.134000	0.020100	1.386760	0.789288	34	31	2043	0.646723	2043	0.00	1.93
35	0.003320	0.001050	0.003035	0.030360	0.000216	0.128800	0.019320	1.523410	0.794112	35	32	2044	0.624141	2044	0.00	1.93
36	0.003460	0.001070	0.003190	0.030530	0.000244	0.123600	0.018540	1.680670	0.798936	36	33	2045	0.600465	2045	0.00	1.93
37	0.003610	0.001090	0.003365	0.030700	0.000276	0.118800	0.017820	1.788540	0.803761	37	34	2046	0.572611	2046	0.00	1.93
38	0.003770	0.001110	0.003540	0.030860	0.000311	0.114400	0.017160	1.899880	0.808585	38	35	2047	0.540823	2047	0.00	1.93
39	0.003930	0.001130	0.003740	0.031020	0.000351	0.108800	0.016320	1.971710	0.813409	39	36	2048	0.508617	2048	0.00	1.93
40	0.004110	0.001160	0.003945	0.031170	0.000395	0.106400	0.015960	2.061370	0.818974	40	37	2049	0.475408	2049	0.00	1.93
41	0.004300	0.001180	0.004165	0.031320	0.000443	0.099200	0.014880	2.046490	0.818233	41	38	2050	0.441916	2050	0.00	1.93
42	0.004500	0.001210	0.004400	0.031470	0.000498	0.095200	0.014280	2.006460	0.817490	42	39	2051	0.408170	2051	0.00	1.93
43	0.004710	0.001240	0.004650	0.031620	0.000557	0.090800	0.013620	1.959930	0.816748	43	40	2052	0.374386	2052	0.00	1.93
44	0.004930	0.001280	0.004915	0.031760	0.000623	0.086400	0.012960	1.904860	0.816006	44	41	2053	0.340506	2053	0.00	1.93
45	0.005170	0.001320	0.005205	0.031900	0.000696	0.080000	0.012000	1.847760	0.815264	45	42	2054	0.306342	2054	0.00	1.93
46	0.005420	0.001360	0.005510	0.032040	0.000777	0.048400	0.007260	1.782800	0.814522	46	43	2055	0.272076	2055	0.00	1.93
47	0.005690	0.001410	0.005830	0.032180	0.000866	0.016400	0.002460	1.708090	0.813779	47	44	2056	0.237467	2056	0.00	1.93
48	0.005980	0.001460	0.006175	0.032310	0.000964	0.005600	0.000840	1.642300	0.813038	48	45	2057	0.202903	2057	0.00	1.93
49	0.006290	0.001510	0.006550	0.032440	0.001072	0.002000	0.000300	1.558530	0.812295	49	46	2058	0.168534	2058	0.00	1.93
50	0.006610	0.001580	0.006940	0.032570	0.001191	0.002000	0.000300	1.478240	0.811553	50	47	2059	0.134611	2059	0.00	1.93
51	0.006960	0.001640	0.007360	0.032700	0.001321	0.002000	0.000300	1.353830	0.810811	51	48	2060	0.100470	2060	0.00	1.93
52	0.007330	0.001720	0.007805	0.032820	0.001465	0.002000	0.000300	1.243620	0.809977	52	49	2061	0.066652	2061	0.00	1.93
53	0.007720	0.001800	0.008285	0.032950	0.001623	0.002000	0.000300	1.141350	0.791144	53	50	2062	0.033017	2062	0.00	1.93
54	0.008140	0.001890	0.008795	0.033070	0.001796	0.002000	0.000300	1.023280	0.781310	54	51	2063	0.000000	2063	0.00	1.93
55	0.008590	0.001990	0.009335	0.033190	0.001985	0.002000	0.000300	0.913080	0.771477	55	52	2064	0.000000	2064	0.00	1.93
56	0.009060	0.002110	0.009915	0.033300	0.002191	0.002000	0.000300	0.806800	0.761643	56	53	2065	0.000000	2065	0.00	1.93
57	0.009570	0.002230	0.010530	0.033420	0.002418	0.002000	0.000300	0.748480	0.751809	57	54	2066	0.000000	2066	0.00	1.93
58	0.010110	0.002370	0.011185	0.033530	0.002666	0.002000	0.000300	0.676950	0.741975	58	55	2067	0.000000	2067	0.00	1.93
59	0.010690	0.002530	0.011885	0.033650	0.002937	0.002000	0.000300	0.617880	0.732141	59	56	2068	0.000000	2068	0.00	1.93
60	0.011310	0.002700	0.012635	0.033760	0.003233	0.002000	0.000300	0.551790	0.722309	60	57	2069	0.000000	2069	0.00	1.93
61	0.011980	0.002900	0.013440	0.033870	0.003556	0.002000	0.000300	0.495890	0.700639	61	58	2070	0.000000	2070	0.00	1.93
62	0.012680	0.003120	0.014285	0.033970	0.003907	0.002000	0.000300	0.440830	0.658601	62	59	2071	0.000000	2071	0.00	1.93
63	0.013440	0.003360	0.015195	0.034080	0.004291	0.002000	0.000300	0.400110	0.602620	63	60	2072	0.000000	2072	0.00	1.93
64	0.014250	0.003640	0.016165	0.034180	0.004708	0.002000	0.000300	0.372540	0.536332	64	61	2073	0.000000	2073	0.00	1.93
65	0.015120	0.003960	0.017195	0.034290	0.005162	0.002000	0.000300	0.344440	0.463927	65	62	2074	0.000000	2074	0.00	1.93

## Hipótesis

<b>Biométricas</b>														<b>Financieras</b>		
Edad	Fallecimiento					Rotación		Hijos	Probabilidad	Edad Correlativa		Tasa inc.		Tasa real de inc. al salario		
	Hombres	Mujeres	Jubilados	Inválidos	Invalidez	Separación	Despido	Promedio	de Casado	Hombres	Mujeres	Año	Poblacional	Año	Mínimo	Salarial
66	0.016040	0.004320	0.018300	0.034390	0.005657	0.000000	0.000000	0.319520	0.392018	66	63	2075	0.000000	2075	0.00	1.93
67	0.017030	0.004730	0.019470	0.034490	0.006194	0.000000	0.000000	0.297460	0.323415	67	64	2076	0.000000	2076	0.00	1.93
68	0.018100	0.005200	0.020725	0.034590	0.006777	0.000000	0.000000	0.274950	0.260349	68	65	2077	0.000000	2077	0.00	1.93
69	0.019240	0.005740	0.022060	0.034690	0.007411	0.000000	0.000000	0.256220	0.206978	69	66	2078	0.000000	2078	0.00	1.93
70	0.020450	0.006360	0.023485	0.034790	0.008099	0.000000	0.000000	0.235520	0.162477	70	67	2079	0.000000	2079	0.00	1.93
71	0.021760	0.007070	0.025000	0.034880	0.008845	0.000000	0.000000	0.216640	0.125920	71	68	2080	0.000000	2080	0.00	1.93
72	0.023160	0.007900	0.026620	0.034980	0.009653	0.000000	0.000000	0.197750	0.096329	72	69	2081	0.000000	2081	0.00	1.93
73	0.024670	0.008860	0.028350	0.035070	0.010530	0.000000	0.000000	0.179620	0.072728	73	70	2082	0.000000	2082	0.00	1.93
74	0.026280	0.009980	0.030195	0.035160	0.011479	0.000000	0.000000	0.160890	0.054183	74	71	2083	0.000000	2083	0.00	1.93
75	0.028010	0.011300	0.032155	0.037030	0.012506	0.000000	0.000000	0.146390	0.039824	75	72	2084	0.000000	2084	0.00	1.93
76	0.029860	0.012850	0.034245	0.038890	0.013617	0.000000	0.000000	0.132570	0.028873	76	73	2085	0.000000	2085	0.00	1.93
77	0.031850	0.014670	0.036475	0.042790	0.014819	0.000000	0.000000	0.123120	0.020644	77	74	2086	0.000000	2086	0.00	1.93
78	0.033990	0.016830	0.038855	0.047070	0.016119	0.000000	0.000000	0.116630	0.014554	78	75	2087	0.000000	2087	0.00	1.93
79	0.036290	0.019400	0.041390	0.051790	0.017523	0.000000	0.000000	0.110360	0.010115	79	76	2088	0.000000	2088	0.00	1.93
80	0.038750	0.022470	0.044090	0.056980	0.019038	0.000000	0.000000	0.104090	0.006929	80	77	2089	0.000000	2089	0.00	1.93
81	0.041390	0.026140	0.046970	0.062690	0.020675	0.000000	0.000000	0.097440	0.004677	81	78	2090	0.000000	2090	0.00	1.93
82	0.044230	0.030560	0.050030	0.068970	0.022440	0.000000	0.000000	0.090340	0.003110	82	79	2091	0.000000	2091	0.00	1.93
83	0.047280	0.035880	0.053290	0.075890	0.024345	0.000000	0.000000	0.082640	0.002037	83	80	2092	0.000000	2092	0.00	1.93
84	0.050550	0.042330	0.056770	0.083490	0.026397	0.000000	0.000000	0.075230	0.001314	84	81	2093	0.000000	2093	0.00	1.93
85	0.054060	0.050140	0.060465	0.091860	0.028610	0.000000	0.000000	0.066320	0.000834	85	82	2094	0.000000	2094	0.00	1.93
86	0.057830	0.059640	0.064400	0.101060	0.030994	0.000000	0.000000	0.059820	0.000521	86	83	2095	0.000000	2095	0.00	1.93
87	0.061870	0.071210	0.068585	0.111190	0.033560	0.000000	0.000000	0.053100	0.000321	87	84	2096	0.000000	2096	0.00	1.93
88	0.066210	0.085300	0.073030	0.122330	0.036322	0.000000	0.000000	0.046000	0.000194	88	85	2097	0.000000	2097	0.00	1.93
89	0.070870	0.102450	0.077760	0.134590	0.039293	0.000000	0.000000	0.040190	0.000115	89	86	2098	0.000000	2098	0.00	1.93
90	0.081470	0.123270	0.088555	0.148080	0.039293	0.000000	0.000000	0.034520	0.000115	90	87	2099	0.000000	2099	0.00	1.93
91	0.092070	0.148460	0.099345	0.162920	0.000000	0.000000	0.000000	0.028330	0.000000	91	88	2100	0.000000	2100	0.00	1.93
92	0.104390	0.178740	0.112025	0.179240	0.000000	0.000000	0.000000	0.022960	0.000000	92	89	2101	0.000000	2101	0.00	1.93
93	0.118350	0.214780	0.126350	0.197210	0.000000	0.000000	0.000000	0.017450	0.000000	93	90	2102	0.000000	2102	0.00	1.93
94	0.134180	0.257160	0.142520	0.216970	0.000000	0.000000	0.000000	0.011480	0.000000	94	91	2103	0.000000	2103	0.00	1.93
95	0.152120	0.306160	0.160790	0.238710	0.000000	0.000000	0.000000	0.007550	0.000000	95	92	2104	0.000000	2104	0.00	1.93
96	0.172470	0.361630	0.181425	0.262630	0.000000	0.000000	0.000000	0.004380	0.000000	96	93	2105	0.000000	2105	0.00	1.93
97	0.195540	0.422860	0.204745	0.288950	0.000000	0.000000	0.000000	0.001590	0.000000	97	94	2106	0.000000	2106	0.00	1.93
98	0.221700	0.488420	0.231090	0.317900	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	98	95	2107	0.000000	2107	0.00	1.93
99	0.251350	0.556260	0.260870	0.349760	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	99	96	2108	0.000000	2108	0.00	1.93
100	0.284970	0.623900	0.294540	0.384810	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	100	85	2109	0.000000	2109	0.00	1.93
	Factor de incapacidad por riesgos de trabajo					0.0009075							Inflación esperada a mediano y largo plazo		4.00	
	Factor de fallecimiento por riesgos de trabajo					0.0002910							Tasa real de rendimiento		4.44	
											Salario Mínimo de la Zona Económica		207.44			



## **VI. RESULTADOS DE LA VALUACIÓN ACTUARIAL**

Los resultados de la valuación actuarial fueron obtenidos proyectando los datos de cada uno de los trabajadores y, en su caso, pensionados, de acuerdo con las prestaciones evaluadas y utilizando las hipótesis ya mencionadas.

### **i) DATOS Y PROMEDIOS GENERALES**

Los siguientes cuadros muestran los promedios de edades de ingreso, edades actuales, antigüedades, y sueldos, así como las nóminas mensuales del personal actualmente activo.

# Universidad Politécnica de Apodaca

## Promedios y Datos Generales

### Personal Total

		Activos		
		Hombres	Mujeres	Total
Número de empleados	:	16	10	26
Edad mínima	:	29.00	34.00	29.00
Edad máxima	:	65.00	56.00	65.00
Edad promedio actual	:	45.50	44.10	44.96
Edad de ingreso promedio	:	39.44	38.00	38.88
Antigüedad promedio	:	6.06	6.10	6.08
Salario mínimo	:	8,689.34	8,689.34	8,689.34
Salario máximo	:	84,781.40	34,686.58	84,781.40
Nómina mensual promedio	:	28,768.67	22,250.20	26,261.57
Nómina mensual	:	460,298.75	222,502.00	682,800.75
Nómina anual	:	5,523,585.00	2,670,024.00	8,193,609.00

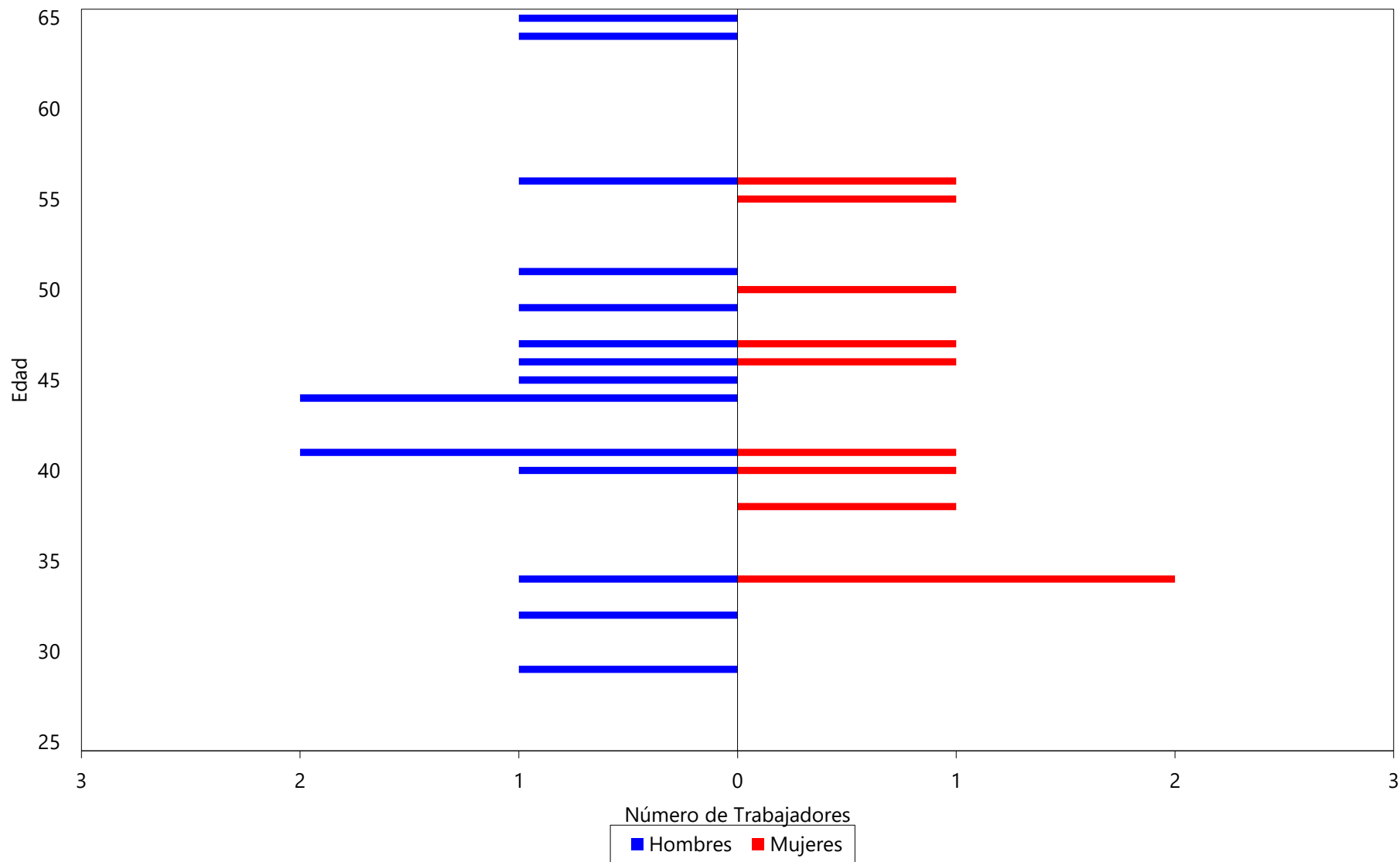


## **ii) GRÁFICAS DE DISTRIBUCIÓN DE EDADES, ANTIGÜEDADES Y SUELDOS PROMEDIO**

Las gráficas que a continuación se presentan muestran la distribución por edad, antigüedad y sueldos promedio del personal actualmente activo.

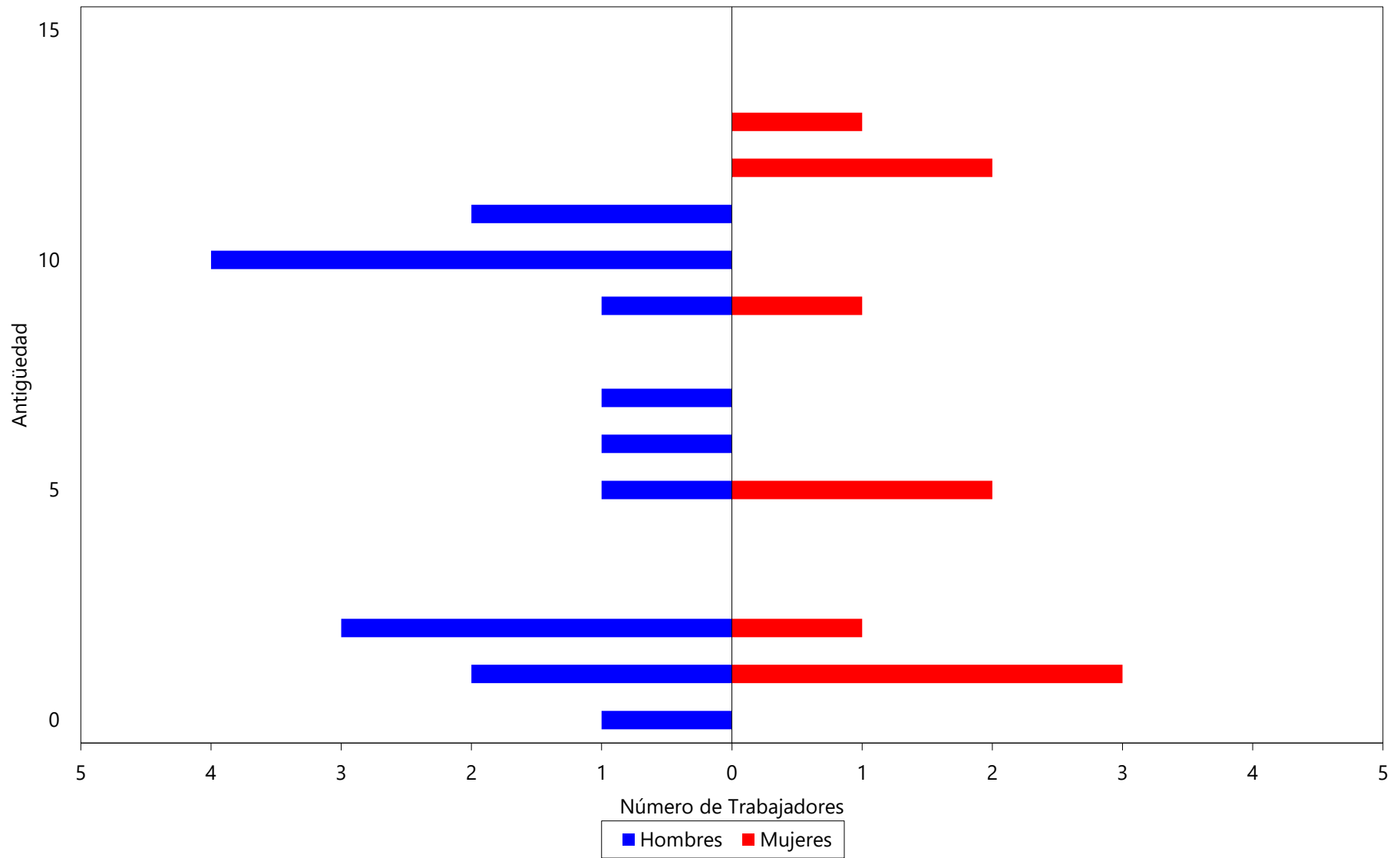
# Edad

Universidad Politécnica de Apodaca  
Gráfica de distribución de trabajadores activos por edad  
Personal Total



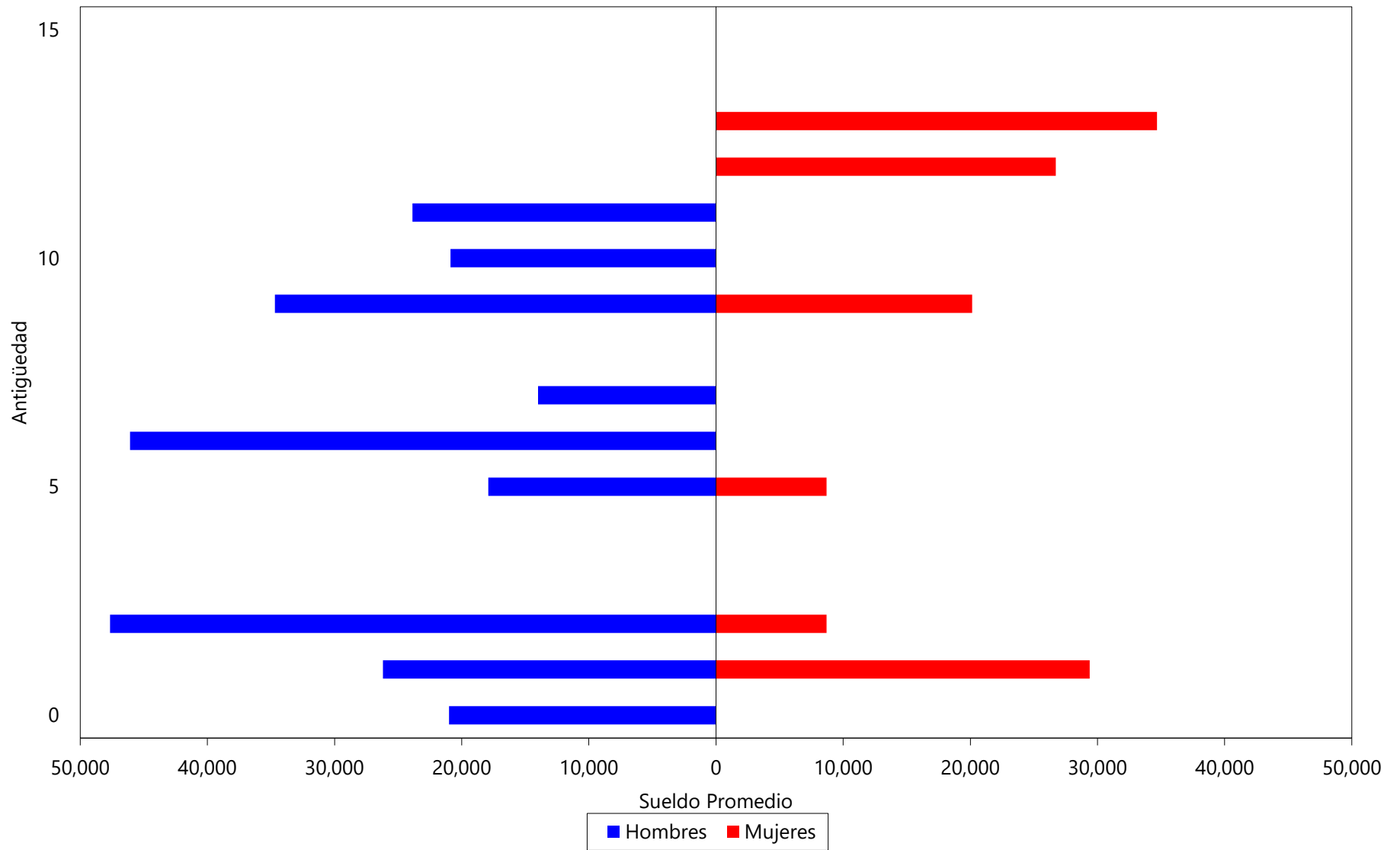
# Antigüedad

Universidad Politécnica de Apodaca  
Gráfica de distribución de trabajadores activos por antigüedad  
Personal Total



# Sueldo

Universidad Politécnica de Apodaca  
Gráfica de distribución de sueldos promedio por antigüedad  
Personal Total



### **iii) SALIDAS ESPERADAS DEL GRUPO POR JUBILACIONES ARITMÉTICAS**

Las salidas esperadas del grupo por jubilaciones aritméticas muestran la proyección del número de personas que adquiere su derecho a pensionarse por antigüedad y por retiro por edad y tiempo de servicio en cada año ante la institución de seguridad social.

Cabe aclarar que dichas proyecciones anteriores que a continuación se presentan son resultado de cálculos aritméticos que no involucran probabilidades y por lo tanto son informativos.

# Universidad Politécnica de Apodaca

## Salidas Esperadas Aritméticas por Retiro

### Personal Total

Año	Personas	Porcentaje	Acumulado	
			Personas	Porcentaje
2024	0	0.00%	0	0.00%
2025	0	0.00%	0	0.00%
2026	0	0.00%	0	0.00%
2027	0	0.00%	0	0.00%
2028	0	0.00%	0	0.00%
2029	0	0.00%	0	0.00%
2030	0	0.00%	0	0.00%
2031	0	0.00%	0	0.00%
2032	1	3.85%	1	3.85%
2033	0	0.00%	1	3.85%
2034	2	7.69%	3	11.54%
2035	0	0.00%	3	11.54%
2036	0	0.00%	3	11.54%
2037	2	7.69%	5	19.23%
2038	1	3.85%	6	23.08%
2039	3	11.54%	9	34.62%
2040	2	7.69%	11	42.31%
2041	0	0.00%	11	42.31%
2042	4	15.38%	15	57.69%
2043	3	11.54%	18	69.23%
2044	2	7.69%	20	76.92%
2045	0	0.00%	20	76.92%
2046	1	3.85%	21	80.77%
2047	0	0.00%	21	80.77%
2048	0	0.00%	21	80.77%
2049	0	0.00%	21	80.77%
2050	3	11.54%	24	92.31%
2051	0	0.00%	24	92.31%
2052	1	3.85%	25	96.15%
2053	0	0.00%	25	96.15%
2054	0	0.00%	25	96.15%
2055	1	3.85%	26	100.00%



#### **iv) SALIDAS ESPERADAS DEL GRUPO POR JUBILACIONES ACTUARIALES**

Las salidas esperadas del grupo por jubilaciones actuariales muestran la proyección del número de personas que adquiere su derecho a pensionarse por antigüedad y por retiro por edad y tiempo de servicio ante la institución de seguridad social y lo ejercen en cada año.

A diferencia de las salidas esperadas del grupo por jubilaciones aritméticas, en los resultados de las proyecciones actuariales si se incluyen las probabilidades que se mencionan en las hipótesis del estudio.

# Universidad Politécnica de Apodaca

## Salidas Esperadas Actuariales por Retiro

### Personal Total

Año	Personas	Porcentaje	Acumulado	
			Personas	Porcentaje
2024	0	0.00%	0	0.00%
2025	0	0.00%	0	0.00%
2026	0	0.00%	0	0.00%
2027	0	0.00%	0	0.00%
2028	0	0.00%	0	0.00%
2029	0	0.00%	0	0.00%
2030	0	0.00%	0	0.00%
2031	0	0.00%	0	0.00%
2032	1	5.76%	1	5.76%
2033	0	0.32%	1	6.08%
2034	1	10.10%	2	16.17%
2035	0	0.54%	2	16.72%
2036	0	0.54%	3	17.26%
2037	2	10.62%	4	27.88%
2038	1	5.37%	5	33.25%
2039	2	16.24%	7	49.49%
2040	1	8.85%	8	58.34%
2041	0	1.28%	9	59.62%
2042	2	17.00%	11	76.62%
2043	1	9.28%	13	85.90%
2044	1	6.35%	13	92.25%
2045	0	0.74%	14	92.99%
2046	0	2.26%	14	95.25%
2047	0	0.11%	14	95.36%
2048	0	0.11%	14	95.47%
2049	0	0.00%	14	95.47%
2050	0	3.06%	14	98.53%
2051	0	0.17%	14	98.69%
2052	0	0.83%	14	99.52%
2053	0	0.04%	14	99.56%
2054	0	0.04%	15	99.59%
2055	0	0.36%	15	99.96%
2056	0	0.02%	15	99.98%
2057	0	0.02%	15	100.00%



#### **v) SALIDAS ESPERADAS POR DECREMENTO**

Las salidas esperadas del grupo por cada decremento muestran la proyección del número de personas que, de acuerdo con las hipótesis actuariales, salen del grupo de estudio por fallecimiento, invalidez, despido o separación.

# Universidad Politécnica de Apodaca

## Salidas Esperadas Actuariales por Causa

### Personal Total

Año	Mortalidad	Invalidez	Despido	Separación
2024	0	0	0	2
2025	0	0	0	1
2026	0	0	0	1
2027	0	0	0	1
2028	0	0	0	1
2029	0	0	0	0
2030	0	0	0	0
2031	0	0	0	0
2032	0	0	0	0
2033	0	0	0	0
2034	0	0	0	0
2035	0	0	0	0
2036	0	0	0	0
2037	0	0	0	0
2038	0	0	0	0
2039	0	0	0	0
2040	0	0	0	0
2041	0	0	0	0
2042	0	0	0	0
2043	0	0	0	0
2044	0	0	0	0
2045	0	0	0	0
2046	0	0	0	0
2047	0	0	0	0
2048	0	0	0	0
2049	0	0	0	0
2050	0	0	0	0
2051	0	0	0	0
2052	0	0	0	0
2053	0	0	0	0
2054	0	0	0	0
2055	0	0	0	0
2056	0	0	0	0
2057	0	0	0	0



## **vi) BALANCES, NOTAS Y REVELACIONES DE ACUERDO CON LA NIF D3**

Los siguientes cuadros muestran los resultados de la evaluación actuarial que dan cumplimiento a lo estipulado en la Norma de Información Financiera D3 emitida por el Consejo Mexicano para la Investigación y Desarrollo de Normas de Información Financiera, AC (CINIF), en el Boletín de Observancia Obligatoria para la Evaluación Actuarial de Pasivos Contingentes y en la Guía Actuarial número 1, publicados por el Colegio Nacional de Actuarios, A.C. y por la Asociación Mexicana de Actuarios Consultores, A.C.

Escenario 1.

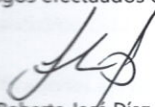
En este escenario el impacto de la Reforma de las Vacaciones se reconoce en el Costo Laboral de Servicios Pasados.

Universidad Politécnica de Apodaca

Prima de Antigüedad

Balance Actuarial Efectivo

	31/12/2023		31/12/2024 Estimado	
	<b>Activo</b>		<b>Activo</b>	
<b>Activo tangible</b>				
•Fondo segregado	0		0	
•Obligación Transitoria a Utilidades Retenidas	0		0	
•Modificaciones al Plan a Utilidades Retenidas	251		251	
•Pérdidas/(ganancias) actuariales a ORI	0		0	
•Pasivo/(activo) neto proyectado	306,333	306,584	420,983	421,234
<b>Costo neto del ejercicio</b>				
•Costo laboral	59,930		65,978	
•Costo financiero	28,812		36,886	
•Rendimiento esperado	0		0	
•(Ganancia)/pérdida por extinción	0		0	
•Amortización	0		0	
-Servicios anteriores	0		0	
-Obligación transitoria incluye carrera salarial	0		0	
-Pérdidas/(ganancias) actuariales	39,700	128,442	0	102,864
<b>Suma el activo</b>		<b>435,026</b>		<b>524,099</b>
		<b>Pasivo</b>		<b>Pasivo</b>
<b>Obligación por beneficios definidos</b>				
-OBD contingente	363,198		437,563	
-OBD no contingente (OBA)	71,829	435,026	86,536	524,099
<b>Suma el pasivo</b>		<b>435,026</b>		<b>524,099</b>
Pagos efectuados en el año con cargo al Fondo		0		0
Pagos efectuados en el año con cargo al PNP		0		13,792

  
 Act. Roberto José Díaz García  
 Cédula Prof. 4731802  
 Actuario Certificado en Pasivos Contingentes No. 94  
 CNSAR/VJ/DGNC/RA/094/2014/R-2023

# Universidad Politécnica de Apodaca

## Prima de Antigüedad

### Notas al Balance Actuarial Efectivo

31 de Diciembre de 2023

#### Nota 1

•Obligación/(activo) transitoria

0

#### Nota 2

•Modificaciones al Plan a Utilidades Retenidas

251

•Año de Reconocimiento

2023

#### Nota 3

Pérdidas/(ganancias) actuariales

Saldo inicial

0

Amortización del año

0

Pérdida/(ganancia) del año

•Obligación por Beneficios Definidos

·Valor estimado

395,076

·Valor efectivo

435,026

39,951

•Saldo del fondo - Ajustado con pagos reales

·Valor estimado

0

·Valor efectivo

0

0

•Pasivo/(activo) neto proyectado - Ajustado con pagos reales

·Valor estimado

306,333

·Valor efectivo

306,333

0

•(Ganancia)/pérdida por extinción

0

0

•Modificaciones al Plan

251

Saldo final. Pérdidas/(ganancias) actuariales

39,700

0

#### Análisis de Sensibilidad

Tasa de descuento -1.0%

487,602

Tasa de descuento +1.0%

389,606

# Universidad Politécnica de Apodaca

## Prima de Antigüedad

Conceptos a Revelar

	31/12/2023	31/12/2024 Estimado
<b>A) Obligación por beneficios definidos</b>		
OBD al inicio de año	306,333	435,026
Costo laboral del servicio actual	+ 59,930	65,978
Costo financiero	+ 28,812	36,886
Pagos al personal	- 0	13,792
Pérdida o (ganancia) actuarial	+/- 39,700	0
Reducción o liquidación de obligaciones	- 0	0
Costo laboral del servicio pasado	+ 251	0
Adquisición de negocios	+ 0	0
OBD al final de año	435,026	524,099
<b>B) Activos del plan</b>		
Activos al inicio del año	0	0
Aportaciones hechas por la Empresa	+ 0	0
Aportaciones hechas por los participantes	+ 0	0
Pagos a participantes, con cargo al activo	- 0	0
Rendimiento	+ 0	0
(Pérdida) o ganancia actuarial	+/- 0	0
Adquisición de negocios	+ 0	0
Liquidación anticipada de obligaciones	- 0	0
Activos al final del año	0	0
<b>C) Pasivo / (activo) neto proyectado</b>		
Pasivo / (activo) neto proyectado inicial	306,333	435,026
Costo neto del periodo	+ 128,442	102,864
Aportación al fondo	- 0	0
Modificaciones al Plan a Utilidades Retenidas	+ 251	0
Adopción NIF D3 rev. Utilidades Retenidas	0	0
Pagos a participantes, con cargo al pasivo	- 0	13,792
Pasivo / (activo) neto proyectado final	435,026	524,099
<b>D) Cuenta de Capital</b>		
Saldo Inicial	0	0
Utilidades Retenidas	0	0
ORI	0	0
Modificaciones al Plan a Utilidades Retenida	251	251
Amortización de Obligación Transitoria en ORI	0	0
Amortización de Pérdida o Ganancia actuarial en ORI	39,700	0
Pérdida o (ganancia) actuarial en ingreso financiero neto	39,700	0
Pérdida o (ganancia) actuarial del año	0	0
Saldo Final	251	251

Universidad Politécnica de Apodaca

Indemnización Legal

Balance Actuarial Efectivo

	31/12/2023		31/12/2024 Estimado	
	<u>Activo</u>		<u>Activo</u>	
<b>Activo tangible</b>				
-Fondo segregado	0		0	
-Obligación Transitoria a Utilidades Retenidas	0		0	
-Modificaciones al Plan a Utilidades Retenidas	670		670	
-Pérdidas/(ganancias) actuariales a ORI	0		0	
-Pasivo/(activo) neto proyectado	152,271	152,941	133,421	134,091
<b>Costo neto del ejercicio</b>				
-Costo laboral	14,681		16,433	
-Costo financiero	12,587		13,623	
-Rendimiento esperado	0		0	
-(Ganancia)/pérdida por extinción	0		0	
-Amortización	0		0	
-Servicios anteriores	0		0	
-Obligación transitoria incluye carrera salarial	0		0	
-Pérdidas/(ganancias) actuariales	1,926	29,194	0	30,055
<b>Suma el activo</b>		<b>182,135</b>		<b>164,147</b>
		<u><b>Pasivo</b></u>		<u><b>Pasivo</b></u>
<b>Obligación por beneficios definidos</b>				
-OBD contingente	182,135		164,147	
-OBD no contingente (OBA)	0	182,135	0	164,147
<b>Suma el pasivo</b>		<b>182,135</b>		<b>164,147</b>
Pagos efectuados en el año con cargo al Fondo		0		0
Pagos efectuados en el año con cargo al PNP		0		48,044

  
Act. Roberto José Díaz García

Cédula Prof. 4731802

Actuario Certificado en Pasivos Contingentes No. 94

CNSAR/VJ/DGNC/RA/094/2014/R-2023

# Universidad Politécnica de Apodaca

## Indemnización Legal

### Notas al Balance Actuarial Efectivo

31 de Diciembre de 2023

#### Nota 1

•Obligación/(activo) transitoria

0

#### Nota 2

•Modificaciones al Plan a Utilidades Retenidas

670

•Año de Reconocimiento

2023

#### Nota 3

Pérdidas/(ganancias) actuariales

Saldo inicial

0

Amortización del año

0

Pérdida/(ganancia) del año

•Obligación por Beneficios Definidos

·Valor estimado

179,539

·Valor efectivo

182,135

2,596

•Saldo del fondo - Ajustado con pagos reales

·Valor estimado

0

·Valor efectivo

0

0

•Pasivo/(activo) neto proyectado - Ajustado con pagos reales

·Valor estimado

152,271

·Valor efectivo

152,271

0

•(Ganancia)/pérdida por extinción

0

0

•Modificaciones al Plan

670

Saldo final. Pérdidas/(ganancias) actuariales

1,926

0

#### Análisis de Sensibilidad

Tasa de descuento -1.0%

188,100

Tasa de descuento +1.0%

176,575

# Universidad Politécnica de Apodaca

## Indemnización Legal

Conceptos a Revelar

		31/12/2023	31/12/2024 Estimado
<b>A) Obligación por beneficios definidos</b>			
OBD al inicio de año		152,271	182,135
Costo laboral del servicio actual	+	14,681	16,433
Costo financiero	+	12,587	13,623
Pagos al personal	-	0	48,044
Pérdida o (ganancia) actuarial	+/-	1,926	0
Reducción o liquidación de obligaciones	-	0	0
Costo laboral del servicio pasado	+	670	0
Adquisición de negocios	+	0	0
OBD al final de año		182,135	164,147
<b>B) Activos del plan</b>			
Activos al inicio del año		0	0
Aportaciones hechas por la Empresa	+	0	0
Aportaciones hechas por los participantes	+	0	0
Pagos a participantes, con cargo al activo	-	0	0
Rendimiento	+	0	0
(Pérdida) o ganancia actuarial	+/-	0	0
Adquisición de negocios	+	0	0
Liquidación anticipada de obligaciones	-	0	0
Activos al final del año		0	0
<b>C) Pasivo / (activo) neto proyectado</b>			
Pasivo / (activo) neto proyectado inicial		152,271	182,135
Costo neto del periodo	+	29,194	30,055
Aportación al fondo	-	0	0
Modificaciones al Plan a Utilidades Retenidas	+	670	0
Adopción NIF D3 rev. Utilidades Retenidas	+	0	0
Pagos a participantes, con cargo al pasivo	-	0	48,044
Pasivo / (activo) neto proyectado final		182,135	164,147
<b>D) Cuenta de Capital</b>			
Saldo Inicial		0	0
Utilidades Retenidas		0	0
ORI		0	670
Modificaciones al Plan a Utilidades Retenida		670	0
Amortización de Obligación Transitoria en ORI		0	0
Amortización de Pérdida o Ganancia actuarial en ORI		1,926	0
Pérdida o (ganancia) actuarial en ingreso financiero neto		1,926	0
Pérdida o (ganancia) actuarial del año		0	0
Saldo Final		670	670



## Escenario 2.

En este escenario el impacto de la Reforma de las Vacaciones se reconoce dentro de las Ganancias y Pérdidas Actuariales del ejercicio.



# Universidad Politécnica de Apodaca

## Prima de Antigüedad

### Notas al Balance Actuarial Efectivo

	31 de Diciembre de 2023	
<b>Nota 1</b>		
•Obligación/(activo) transitoria	0	
<b>Nota 2</b>		
•Modificaciones al Plan a Utilidades Retenidas	0	
•Año de Reconocimiento	2023	
<b>Nota 3</b>		
Pérdidas/(ganancias) actuariales		
Saldo inicial	0	
Amortización del año	0	
Pérdida/(ganancia) del año		
•Obligación por Beneficios Definidos		
·Valor estimado	395,076	
·Valor efectivo	<u>435,026</u>	39,951
•Saldo del fondo - Ajustado con pagos reales		
·Valor estimado	0	
·Valor efectivo	<u>0</u>	0
•Pasivo/(activo) neto proyectado - Ajustado con pagos reales		
·Valor estimado	306,333	
·Valor efectivo	<u>306,333</u>	0
•(Ganancia)/pérdida por extinción	0	<u>0</u>
•Modificaciones al Plan	0	
Saldo final. Pérdidas/(ganancias) actuariales		<u>39,951</u>
<b>Análisis de Sensibilidad</b>		
Tasa de descuento -1.0%		487,602
Tasa de descuento +1.0%		389,606

# Universidad Politécnica de Apodaca

## Prima de Antigüedad

Conceptos a Revelar

	31/12/2023	31/12/2024 Estimado
<b>A) Obligación por beneficios definidos</b>		
OBD al inicio de año	306,333	435,026
Costo laboral del servicio actual	+ 59,930	65,978
Costo financiero	+ 28,812	36,886
Pagos al personal	- 0	13,792
Pérdida o (ganancia) actuarial	+/- 39,951	0
Reducción o liquidación de obligaciones	- 0	0
Costo laboral del servicio pasado	+ 0	0
Adquisición de negocios	+ 0	0
OBD al final de año	435,026	524,099
<b>B) Activos del plan</b>		
Activos al inicio del año	0	0
Aportaciones hechas por la Empresa	+ 0	0
Aportaciones hechas por los participantes	+ 0	0
Pagos a participantes, con cargo al activo	- 0	0
Rendimiento	+ 0	0
(Pérdida) o ganancia actuarial	+/- 0	0
Adquisición de negocios	+ 0	0
Liquidación anticipada de obligaciones	- 0	0
Activos al final del año	0	0
<b>C) Pasivo / (activo) neto proyectado</b>		
Pasivo / (activo) neto proyectado inicial	306,333	435,026
Costo neto del periodo	+ 128,693	102,864
Aportación al fondo	- 0	0
Modificaciones al Plan a Utilidades Retenidas	+ 0	0
Adopción NIF D3 rev. Utilidades Retenidas	0	0
Pagos a participantes, con cargo al pasivo	- 0	13,792
Pasivo / (activo) neto proyectado final	435,026	524,099
<b>D) Cuenta de Capital</b>		
Saldo Inicial	0	0
Utilidades Retenidas	0	0
ORI	0	0
Modificaciones al Plan a Utilidades Retenida	0	0
Amortización de Obligación Transitoria en ORI	0	0
Amortización de Pérdida o Ganancia actuarial en ORI	39,951	0
Pérdida o (ganancia) actuarial en ingreso financiero neto	39,951	0
Pérdida o (ganancia) actuarial del año	0	0
Saldo Final	0	0



# Universidad Politécnica de Apodaca

## Indemnización Legal

### Notas al Balance Actuarial Efectivo

	31 de Diciembre de 2023	
<b>Nota 1</b>		
•Obligación/(activo) transitoria	0	
<b>Nota 2</b>		
•Modificaciones al Plan a Utilidades Retenidas	0	
•Año de Reconocimiento	2023	
<b>Nota 3</b>		
Pérdidas/(ganancias) actuariales		
Saldo inicial	0	
Amortización del año	0	
Pérdida/(ganancia) del año		
•Obligación por Beneficios Definidos		
·Valor estimado	179,539	
·Valor efectivo	<u>182,135</u>	2,596
•Saldo del fondo - Ajustado con pagos reales		
·Valor estimado	0	
·Valor efectivo	<u>0</u>	0
•Pasivo/(activo) neto proyectado - Ajustado con pagos reales		
·Valor estimado	152,271	
·Valor efectivo	<u>152,271</u>	0
•(Ganancia)/pérdida por extinción	0	0
•Modificaciones al Plan	0	
Saldo final. Pérdidas/(ganancias) actuariales		<u>2,596</u>
<b>Análisis de Sensibilidad</b>		
Tasa de descuento -1.0%		188,100
Tasa de descuento +1.0%		176,575

# Universidad Politécnica de Apodaca

## Indemnización Legal

Conceptos a Revelar

	31/12/2023	31/12/2024 Estimado
<b>A) Obligación por beneficios definidos</b>		
OBD al inicio de año	152,271	182,135
Costo laboral del servicio actual	+	14,681
Costo financiero	+	12,587
Pagos al personal	-	0
Pérdida o (ganancia) actuarial	+/-	2,596
Reducción o liquidación de obligaciones	-	0
Costo laboral del servicio pasado	+	0
Adquisición de negocios	+	0
OBD al final de año	182,135	164,147
<b>B) Activos del plan</b>		
Activos al inicio del año	0	0
Aportaciones hechas por la Empresa	+	0
Aportaciones hechas por los participantes	+	0
Pagos a participantes, con cargo al activo	-	0
Rendimiento	+	0
(Pérdida) o ganancia actuarial	+/-	0
Adquisición de negocios	+	0
Liquidación anticipada de obligaciones	-	0
Activos al final del año	0	0
<b>C) Pasivo / (activo) neto proyectado</b>		
Pasivo / (activo) neto proyectado inicial	152,271	182,135
Costo neto del periodo	+	29,864
Aportación al fondo	-	0
Modificaciones al Plan a Utilidades Retenidas	+	0
Adopción NIF D3 rev. Utilidades Retenidas	+	0
Pagos a participantes, con cargo al pasivo	-	0
Pasivo / (activo) neto proyectado final	182,135	164,147
<b>D) Cuenta de Capital</b>		
Saldo Inicial	0	0
Utilidades Retenidas	0	0
ORI	0	0
Modificaciones al Plan a Utilidades Retenida	0	0
Amortización de Obligación Transitoria en ORI	0	0
Amortización de Pérdida o Ganancia actuarial en ORI	2,596	0
Pérdida o (ganancia) actuarial en ingreso financiero neto	2,596	0
Pérdida o (ganancia) actuarial del año	0	0
Saldo Final	0	0

## vii) EFECTOS RELEVANTES

A continuación, se señalan los aspectos que impactan directamente en los resultados actuariales:

- Salario Mínimo.

En los últimos años el salario mínimo general de México ha presentado incrementos atípicos, por lo anterior y de acuerdo con lo publicado con la CONASAMI se sugiere hipótesis diferenciales para el primer año y los años subsecuentes.

- Reforma de Vacaciones.

El pasado 27 de diciembre 2022, se publicó en el Diario Oficial de la Federación la reforma aprobada por unanimidad por parte del Senado de la República a los artículos 76 y 78 de la Ley Federal del Trabajo ("LFT") en donde se señala el incremento de los días de vacaciones de cada periodo de acuerdo con la antigüedad de los trabajadores.

De acuerdo con el Reporte Técnico 56, Efectos contables de la reforma laboral en materia de vacaciones emitido por el CINIF, esta reforma implica la generación de un Costo Laboral de Servicios Pasados (CLSP), el cual nace de una modificación al plan.

Este mismo reporte establece que el reconocimiento de esta reforma debe considerarse bajo su importancia relativa. Por lo anterior, en el presente reporte mostramos un escenario en el cual el reconocimiento de la reforma se afecta en el CLSP y otro en el que se reconoce dentro de las Ganancias y Pérdidas Actuariales del ejercicio.



## VII. CERTIFICACIÓN ACTUARIAL

El presente reporte de la Valuación Actuarial de las prestaciones descritas en este documento fue elaborado observando la Norma de Información Financiera D3 emitida por el Consejo Mexicano para la Investigación y Desarrollo de Normas de Información Financiera, AC (CINIF). También se dio cumplimiento en todas sus partes al Boletín de Observancia Obligatoria para la Evaluación Actuarial de Pasivos Contingentes y a la Guía Actuarial No.- 1, publicados por el Colegio Nacional de Actuarios, A.C. y por la Asociación Mexicana de Actuarios Consultores, A.C. (AMAC).

Manifestamos que no tenemos ni estamos comprometidos a adquirir ningún interés financiero directo o indirecto en la Institución, ni en ninguna de sus subsidiarias y/o filiales.

Nuestra relación con la Institución es únicamente de Actuario Consultor, por lo que no existen elementos, ni tenemos conocimiento de ningún asunto que a nuestro juicio pudiera representar, aparentar o afectar la objetividad de nuestro servicio.

Quedamos a sus órdenes para las aclaraciones que juzgue pertinentes y aprovechamos este conducto para agradecer la confianza depositada en nuestro despacho para el desarrollo de este trabajo.

Atentamente

Act. Roberto José Díaz García  
Cédula Prof. 4731802

Actuario Certificado en Pasivos Contingentes No. 94  
CNSAR/VJ/DGNC/RA/094/2014/R-2023

C23-0498-1



## VIII. ANEXOS

### 1. RESULTADOS INDIVIDUALES

A continuación, se muestran los resultados individuales de la evaluación actuarial del personal de la Institución a la que usted representa.

**Cons.** : Consecutivo.

**RFC** : Registro Federal de Causantes.

**Edad** : Edad Actual, Edad de Ingreso, Edad Esperada de Retiro.

**Vida Laboral**

**Remanente** : Vida Laboral Remanente calculada al Retiro por cada causa de pago.

**Obligación  
por Beneficios**

**Definidos** : Valor presente de las Obligaciones Devengadas por prestación.

**Costo Laboral** : Costo Laboral por Prestación evaluada.

Universidad Politécnica de Apodaca

Cons.	RFC	Edad			Vida Laboral Remanente		Obligación por Beneficios Definidos		Costo Laboral	
		Actual	Ingreso	Retiro	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal
1	ACJ580730T	65	63	83	10.79	1.00	6,927.46	121.78	3,445.39	0.00
2	ETO8210199	41	35	60	8.68	3.35	10,754.65	20,365.93	1,752.32	1,572.67
3	AHM831016A	40	31	60	7.50	3.63	15,200.51	12,983.45	1,657.30	798.53
4	AAA820707L	41	40	60	8.58	3.35	1,806.07	3,230.40	1,750.88	476.57
5	ABV791005A	44	35	60	8.60	2.65	22,130.20	11,232.67	2,454.71	547.66
6	ORL7812212	45	43	63	10.40	3.01	4,969.72	5,494.02	2,476.24	459.51
7	ERJ780304K	46	36	60	8.47	3.20	30,427.28	2,333.82	3,091.33	77.57
8	IGA900129Q	34	22	60	7.07	4.78	30,288.79	30,214.55	2,510.53	1,618.82
9	AFL690517J	55	43	63	5.54	4.94	48,204.27	786.77	4,159.62	46.26
10	AGI7308271	50	45	65	9.99	8.32	13,710.46	235.29	3,556.79	26.72
11	OOA830213D	41	40	60	7.43	3.39	1,728.02	4,809.41	1,686.61	711.76
12	EGB800130Q	44	33	60	8.50	2.65	27,309.80	7,888.47	2,480.00	334.83
13	EMR720831T	51	46	66	9.49	7.69	15,781.87	439.73	3,232.45	49.05
14	ANV760807N	47	34	60	8.07	4.88	42,084.46	2,747.11	3,344.34	106.70
15	OGR770506P	47	37	60	8.20	4.77	32,892.41	1,362.44	3,373.09	62.93
16	ORE910810K	32	32	60	7.73	4.92	13.73	6,685.02	795.32	1,312.83
17	OTG940720B	29	28	60	8.45	5.01	877.18	16,165.96	750.08	2,571.87
18	UMH6803224	56	54	74	11.88	5.42	5,327.98	109.06	3,501.65	16.61
19	ELA900202C	34	33	60	7.01	4.78	944.35	12,683.25	846.91	2,039.85
20	ORK850920L	38	37	60	7.28	4.10	1,286.91	10,392.78	1,217.02	1,629.47
21	ALE900313B	34	27	60	9.05	4.74	9,595.20	10,968.63	1,293.45	840.71
22	ASL6006206	64	54	74	6.36	1.49	39,193.26	229.12	3,965.08	8.06
23	AVR770831J	46	41	61	9.08	3.52	12,819.51	790.47	3,299.31	41.63
24	ABR831228N	40	29	60	7.49	3.60	24,243.47	19,469.22	2,179.29	1,039.49
25	ALR7506073	49	47	67	11.30	8.62	5,301.45	160.64	3,451.44	26.79
26	EHJ671003H	56	46	66	6.48	5.35	31,207.22	234.75	3,706.64	15.93



**2. REPORTE DE TASAS DE RENDIMIENTO PROPORCIONADO POR  
*PRINCIPAL FONDOS DE INVERSIÓN***

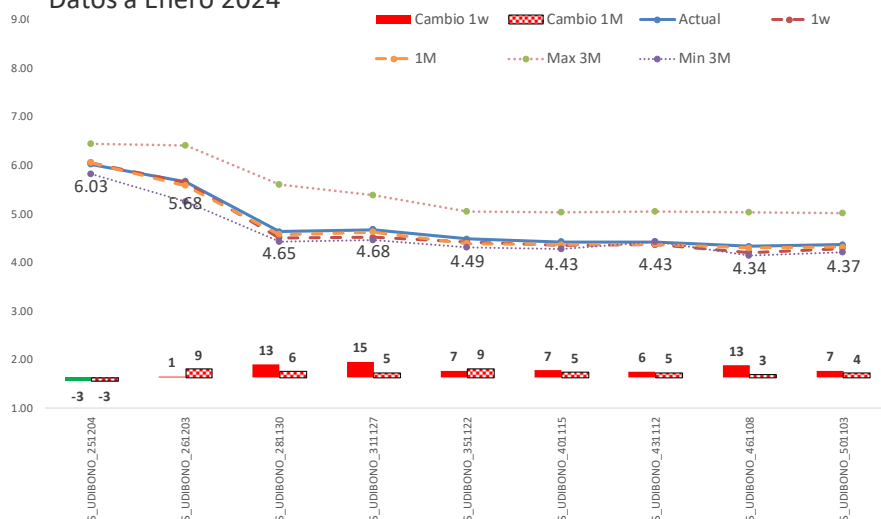
Experiencia global que acerca las mejores estrategias de inversión para convertir metas en logros.

# Principal Fondos de Inversión

## Expertos en estrategias globales

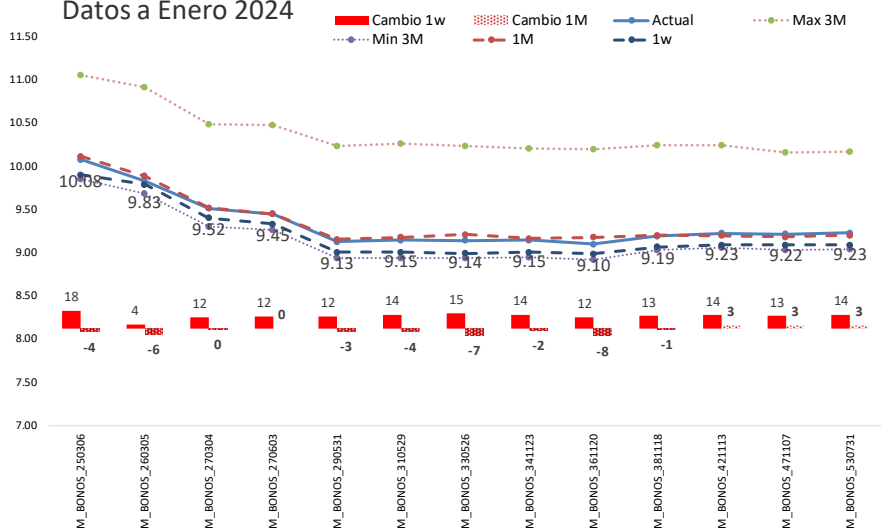
### Tasas de UDIBONOS

Datos a Enero 2024



### Tasas BONOS M

Datos a Enero 2024



• “Los rendimientos históricos no garantizan rendimientos similares en el futuro. La información contenida en el presente documento es realizada por Principal Fondos de Inversión, con datos provenientes de fuentes confiables; sin embargo, ni Principal Fondos de Inversión, ni ninguno de sus ejecutivos, empleados o directivos, puede garantizar la exactitud o exhaustividad de esta información, por lo que no asume responsabilidad alguna por cualquier error u omisión en ella, así como por los resultados obtenidos ni de la interpretación que de los mismos se haga. Principal Fondos de Inversión, S.A. de C.V., Operadora de Fondos de Inversión, Principal Grupo Financiero. Horario de atención: lunes a viernes de 8:30 a 18:00 hrs. Teléfonos: 81 8056 4624 para marcación desde teléfono fijo y \*4624 para marcación desde teléfono celular. Para más información consulta [www.principal.com.mx](http://www.principal.com.mx). Conoce nuestro Aviso de Privacidad en [www.principal.com.mx](http://www.principal.com.mx)”