



Saltillo, Coahuila a 22 de diciembre de 2021

Universidad Politécnica de Apodaca

Atención: C.P. José Luis Narváez Sánchez

Estimado C.P. Narváez:

Presentamos los resultados de la Valuación Actuarial con corte al 31 de diciembre de 2021. Los resultados se obtuvieron considerando los lineamientos establecidos en la Norma de Información Financiera D3 Beneficios a los Empleados emitido por el Consejo Mexicano para la Investigación y Desarrollo de Normas de Información Financiera A.C.

En la presente evaluación se utilizó la metodología de “Crédito Unitario Proyectado”.

El contenido de este reporte es el siguiente:

- I. Resumen Ejecutivo de Resultados
- II. Antecedentes
- III. Características de las Prestaciones Evaluadas
- IV. Descripción de la Metodología utilizada
 - i. Crédito Unitario Proyectado
- V. Hipótesis Actuariales
- VI. Resultados de la Valuación Actuarial
 - i. Datos y Promedios Generales
 - ii. Gráficas de Distribución de Edades, Antigüedades y Sueldos Promedio
 - iii. Salidas Esperadas por Decremento
 - iv. Jubilaciones Esperadas Aritméticas
 - v. Jubilaciones Esperadas Actuariales
 - vi. Balances, Notas y Revelaciones de acuerdo con la NIF D3
 - vii. Efectos Relevantes.
- VII. Certificación Actuarial
- VIII. Anexos
 1. Resultados Individuales
 2. Reporte de Tasas de rendimiento proporcionado por *Principal Fondos de Inversión*

I. RESUMEN EJECUTIVO DE RESULTADOS

a) Resumen de Resultados de acuerdo con la NIF D3.

	Prima de Antigüedad			Indemnización Legal
	Retiro	Terminación	Total	Total
Pasivo Neto Proyectado 2020	101,568	102,957	204,525	208,035
Obligación Transitoria 2020	+ 0	0	0	0
Otros Resultados Integrales (ORI) 2020	+ 0	0	0	0
Reserva Global 2020	= 101,568	102,957	204,525	208,035
Pagos Efectuados 2021	- 0	0	0	0
Costo Neto del Período 2021	+ 12,444	20,869	33,313	(13,362)
Amortización de Obligación Transitoria	- 0	0	0	0
Amortización de P/(G) actuariales a ORI	- 0	0	0	0
Pasivo Neto Proyectado 2021	114,012	123,826	237,838	194,673
Obligación Transitoria 2021	+ 0	0	0	0
Otros Resultados Integrales (ORI) 2021	+ 0	0	0	0
Reserva Final 2021	= 114,012	123,826	237,838	194,673
Obligaciones por Beneficios Definidos:	114,012	123,826	237,838	194,673
Pagos Esperados 2022	- 0	11,804	11,804	48,287
Amortización de Obligación Transitoria	- 0	0	0	0
Amortización de P/(G) actuariales a ORI	- 0	0	0	0
Costo Neto Proyectado esperado 2022	+ 48,183	32,462	80,645	25,941
Reserva Esperada 2022	= 162,195	144,484	306,679	172,326

b) Duración de las obligaciones evaluadas.

	2021	2020
Duración Estimada	= 13.82 años	13.58 años
Año esperado de vencimiento	= 2036	2035
Tasa de rendimiento	= 7.56%	5.77%

II. ANTECEDENTES

La Ley Federal del Trabajo y en ocasiones el Contrato Colectivo de Trabajo o el mismo patrón, establecen prestaciones diferidas a los trabajadores, como lo son Prima de Antigüedad, Indemnización Legal, Gratificaciones y Pensiones.

Debido al diferimiento de los pagos y a que éstos dependen de alguna contingencia, es necesario utilizar técnicas actuariales que, por medio de hipótesis de fallecimiento, invalidez y rotación, así como de incrementos salariales, rendimientos bancarios, etc., nos permitan calcular los egresos esperados por el pago de beneficios, el valor presente de dichas obligaciones de la manera más aproximada posible.

El cálculo actuarial es la única técnica que determina el costo actual y futuro de las obligaciones de la Institución, proporcionando una amplia información que deberá considerarse como fundamental para la toma de decisiones relativas a la planeación financiera.

III. CARACTERISTICAS DE LAS PRESTACIONES EVALUADAS

Salario base de cálculo para Pagos de Prima de Antigüedad (Art. 485 y 486 LFT)

El salario a considerar tiene como límite inferior el equivalente a un salario mínimo diario y como límite máximo el doble del salario mínimo de la zona económica donde el trabajador preste sus servicios.

Salario base de cálculo para Pagos de Indemnización Legal (Art. 84 LFT)

El salario se integra por las remuneraciones y prestaciones en dinero o en especie, que se le entregue al trabajador por su trabajo.

Prima de Antigüedad por Fallecimiento (Art. 162 LFT)

Requisito: Fallecer estando en activo.

Monto: 12 días de salario por cada año de servicio, considerando la antigüedad del trabajador desde la fecha de ingreso a la institución.

Prima de Antigüedad por Incapacidad (Art. 162 LFT)

Requisito: Incapacitarse por riesgo de trabajo.

Monto: 12 días de salario por cada año de servicio, considerando la antigüedad del trabajador desde la fecha de ingreso a la institución.

Prima de Antigüedad por Despido (Art. 162 y 5 transitorio LFT)

Requisito: Ser despedido.

Monto: 12 días de salario por cada año de servicio prestado a la institución. Si la fecha de ingreso es anterior al primero de mayo de 1970, a partir de esta fecha se reconoce la antigüedad.

Prima de Antigüedad por Separación Voluntaria (Art. 162 LFT)

Requisito: Separarse voluntariamente y contar con al menos 15 años de servicio.

Monto: 12 días de salario por cada año de servicio, considerando la antigüedad del trabajador desde la fecha de ingreso a la institución.

Prima de Antigüedad por Invalidez (Art. 53 y 54 LFT)

Requisito: Invalidarse Física o Mentalmente por un Riesgo No Profesional.

Monto: 12 días de salario por cada año de servicio, considerando la antigüedad que el trabajador hubiese tenido con la institución.

Indemnización Legal (Art. 48 y 50 LFT)

Requisito: Ser despedido injustificadamente.

Monto: 20 días de salario por cada año de servicio más 90 días de salario.

IV. DESCRIPCIÓN DE LA METODOLOGÍA UTILIZADA

Crédito Unitario Proyectado

Para determinar el costo neto del año se utilizó el método de costeo conocido como crédito unitario proyectado, descrito en la NIF D-3. A continuación, describimos su procedimiento esquemático y sus principales definiciones:

- Método de valuación

Con base en las hipótesis demográficas, se proyectó el número de casos anuales de fallecimiento, invalidez, despido y separación voluntaria entre la fecha de valuación y la fecha supuesta de retiro del empleado más joven.

Con base en la hipótesis actuarial de incremento de sueldos, y considerando los años de servicio del personal a la fecha de valuación, se cuantificó el monto de egresos anuales que para la institución representarían los casos mencionados en el punto anterior.

Con base en la hipótesis actuarial de rendimiento del fondo se calculó el valor presente de los egresos anuales por concepto de beneficios por retiro, mencionando en el párrafo anterior. Este concepto se denomina Obligación por Beneficios Definidos.

- Costo Laboral del Servicio Actual

Es el valor presente actuarial al final de año de los beneficios atribuibles al año de servicio prestado por el empleado.

- Costo Financiero

Este costo representa el incremento en la Obligación por los Beneficios Proyectados por el hecho de que la fecha de pago de los beneficios se encuentre un año más cerca.

- Rendimiento de los Activos del Plan

Las inversiones de los activos en plan se determinan evaluando dichas inversiones conforme a los principios de contabilidad al inicio y al final del año, previo ajuste de las contribuciones y pagos del año.

- Obligación Transitoria

La Obligación por Beneficios Definidos calculada al inicio del año en el que por primera vez se aplican los principios establecidos en la NIF D-3 menos los activos

del plan, es igual a la Obligación Transitoria o Costo Laboral de los Servicios Pasados.

- Variaciones en supuestos y ajustes por experiencia

Los ajustes por experiencia surgen cuando las hipótesis actuariales no se cumplen, resultando una pérdida o una ganancia actuarial.

Las variaciones en supuestos, consisten en cambiar las hipótesis actuariales empleadas en el cálculo anterior. Como consecuencia de ello el monto estimado de las obligaciones es diferente antes y después del cambio.

La ganancia o pérdida y la diferencia generadas en un año se acumulan en la cuenta de Otros Resultados Integrales (ORI). Esta cuenta se amortiza en un plazo igual a la vida activa esperada promedio de los trabajadores en la institución, o bien integra el Costo Neto del Período a elección de la institución.

V. HIPÓTESIS ACTUARIALES

El cálculo actuarial es, en esencia, una proyección y por lo tanto la veracidad de los resultados del presente estudio actuarial dependerá del cumplimiento conjunto de las hipótesis utilizadas y de la calidad de la información que nos fue proporcionada.

Tomando en cuenta lo anterior hemos sido razonablemente conservadores en la elección de las hipótesis actuariales, mismas que están de acuerdo a los parámetros aprobados por la Asociación Mexicana de Actuarios Consultores, A.C. (AMAC).

A continuación, detallamos el soporte para la elección de dichas hipótesis actuariales:

- **Hipótesis Financieras**

o La Expectativa de aumentos de sueldo dentro de la Institución.

La Expectativa de aumentos de sueldo dentro de la Institución, que se estimó considerando aquellos empleados que tenían carrera dentro de la institución y se determinó el incremento que han tenido a lo largo del tiempo. Esta tasa de incremento está calculada aplicando los criterios sugeridos por la AMAC.

- La Inflación esperada a mediano y largo plazo.

La Inflación esperada a mediano y largo plazo de acuerdo con la “Encuesta sobre las Expectativas de los Especialistas en Economía del Sector Privado” publicado por el Banco de México vigente para el mes de septiembre.

- Tasa de rendimiento.

La tasa de rendimiento esperada en inversiones sin riesgo en función de la duración de las obligaciones estudiadas de acuerdo con la opinión de *Principal Fondos de Inversión*, especialistas independientes de inversiones.

- **Hipótesis Biométricas**

- Hipótesis de rotación.

Experiencia Mexicana BC 46-60 – Ajustada a la experiencia propia de la Institución evaluada.

No se ha ampliado esta tabla, ya que las frecuencias de la separación en edades no consideradas no son representativas.

Las hipótesis financieras y biométricas utilizadas en el presente estudio se presentan en el siguiente cuadro:

Hipótesis

Biométricas												Financieras						
Edad	Fallecimiento				Rotación		Hijos	Probabilidad	Edad Correlativa		Tasa Inc.		Tasa de Inc. al salario					
	Hombres	Mujeres	Jubilados	Inválidos	Invalidez	Separación	Despido	Promedio	de Casado	Hombres	Mujeres	Año	Poblacional	Año	Inflación	Rendimiento	Mínimo	Con Carrera Salarial
15	0.001230	0.001230	0.000000	0.000000	0.000500	0.000000	0.000000	0.001510	0.008320	15	15	2022	0.000000	2022	3.50	7.56	22.00	5.50
16	0.001230	0.001230	0.000000	0.000000	0.000500	0.000000	0.000000	0.002420	0.014760	16	16	2023	1.093825	2023	3.50	7.56	4.02	5.50
17	0.001230	0.001230	0.000000	0.000000	0.000500	0.000000	0.000000	0.003780	0.031310	17	17	2024	1.021276	2024	3.50	7.56	4.02	5.50
18	0.001230	0.001230	0.000000	0.000000	0.000500	0.000000	0.000000	0.005140	0.061730	18	18	2025	1.001243	2025	3.50	7.56	4.02	5.50
19	0.001230	0.001230	0.000000	0.000000	0.000500	0.000000	0.000000	0.015110	0.102260	19	19	2026	0.975667	2026	3.50	7.56	4.02	5.50
20	0.001230	0.001230	0.000000	0.000000	0.000500	0.326400	0.048960	0.028250	0.205520	20	19	2027	0.951522	2027	3.50	7.56	4.02	5.50
21	0.001230	0.001230	0.000000	0.000000	0.000500	0.283600	0.042540	0.049700	0.283800	21	20	2028	0.928131	2028	3.50	7.56	4.02	5.50
22	0.001230	0.001230	0.000000	0.000000	0.000500	0.243200	0.036480	0.074330	0.362180	22	21	2029	0.905643	2029	3.50	7.56	4.02	5.50
23	0.001230	0.001230	0.000000	0.000000	0.000500	0.209200	0.031380	0.114130	0.431250	23	22	2030	0.883444	2030	3.50	7.56	4.02	5.50
24	0.001220	0.001220	0.000000	0.000000	0.000600	0.186000	0.027900	0.172830	0.492090	24	23	2031	0.861972	2031	3.50	7.56	4.02	5.50
25	0.001220	0.001220	0.000000	0.000000	0.000600	0.180800	0.027120	0.229400	0.556600	25	23	2032	0.840777	2032	3.50	7.56	4.02	5.50
26	0.001220	0.001220	0.000000	0.000000	0.000600	0.175600	0.026340	0.314080	0.624780	26	24	2033	0.819935	2033	3.50	7.56	4.02	5.50
27	0.001210	0.001210	0.000000	0.000000	0.000600	0.170800	0.025620	0.402380	0.679180	27	25	2034	0.798576	2034	3.50	7.56	4.02	5.50
28	0.001210	0.001210	0.000000	0.000000	0.000700	0.165600	0.024840	0.516660	0.715150	28	26	2035	0.776506	2035	3.50	7.56	4.02	5.50
29	0.001290	0.001290	0.000000	0.000000	0.000700	0.160400	0.024060	0.634650	0.736360	29	27	2036	0.754757	2036	3.50	7.56	4.02	5.50
30	0.001370	0.001370	0.000000	0.000000	0.000700	0.155200	0.023280	0.748940	0.753800	30	28	2037	0.733109	2037	3.50	7.56	4.02	5.50
31	0.001450	0.001450	0.000000	0.000000	0.000800	0.150000	0.022500	0.902280	0.764900	31	28	2038	0.711583	2038	3.50	7.56	4.02	5.50
32	0.001530	0.001530	0.000000	0.000000	0.000800	0.144400	0.021660	1.061050	0.773520	32	29	2039	0.690705	2039	3.50	7.56	4.02	5.50
33	0.001610	0.001610	0.000000	0.000000	0.000800	0.139200	0.020880	1.220050	0.784220	33	30	2040	0.669015	2040	3.50	7.56	4.02	5.50
34	0.001710	0.001710	0.000000	0.000000	0.000900	0.134000	0.020100	1.386760	0.797100	34	31	2041	0.646723	2041	3.50	7.56	4.02	5.50
35	0.001820	0.001820	0.000000	0.000000	0.000900	0.128800	0.019320	1.523410	0.805420	35	32	2042	0.624141	2042	3.50	7.56	4.02	5.50
36	0.001920	0.001920	0.000000	0.000000	0.001000	0.123600	0.018540	1.680670	0.811870	36	32	2043	0.600465	2043	3.50	7.56	4.02	5.50
37	0.002030	0.002030	0.000000	0.000000	0.001100	0.118800	0.017820	1.788540	0.815530	37	33	2044	0.572611	2044	3.50	7.56	4.02	5.50
38	0.002150	0.002150	0.000000	0.000000	0.001200	0.114400	0.017160	1.899880	0.819200	38	34	2045	0.540823	2045	3.50	7.56	4.02	5.50
39	0.002370	0.002370	0.000000	0.000000	0.001300	0.108800	0.016320	1.971710	0.821970	39	35	2046	0.508617	2046	3.50	7.56	4.02	5.50
40	0.002600	0.002600	0.000000	0.000000	0.001400	0.106400	0.015960	2.061370	0.823860	40	36	2047	0.475408	2047	3.50	7.56	4.02	5.50
41	0.002830	0.002830	0.000000	0.000000	0.001600	0.099200	0.014880	2.046490	0.824750	41	37	2048	0.441916	2048	3.50	7.56	4.02	5.50
42	0.003060	0.003060	0.000000	0.000000	0.001800	0.095200	0.014280	2.006460	0.826630	42	37	2049	0.408170	2049	3.50	7.56	4.02	5.50
43	0.003280	0.003280	0.000000	0.000000	0.002000	0.090800	0.013620	1.959930	0.826630	43	38	2050	0.374386	2050	3.50	7.56	4.02	5.50
44	0.003700	0.003700	0.000000	0.000000	0.002200	0.086400	0.012960	1.904860	0.826630	44	39	2051	0.340506	2051	3.50	7.56	4.02	5.50
45	0.004130	0.004130	0.000000	0.000000	0.002400	0.080000	0.012000	1.847760	0.827520	45	40	2052	0.306342	2052	3.50	7.56	4.02	5.50
46	0.004550	0.004550	0.000000	0.000000	0.002700	0.048400	0.007260	1.782800	0.826630	46	41	2053	0.272076	2053	3.50	7.56	4.02	5.50
47	0.004970	0.004970	0.000000	0.000000	0.003000	0.016400	0.002460	1.708090	0.826630	47	42	2054	0.237467	2054	3.50	7.56	4.02	5.50
48	0.005400	0.005400	0.000000	0.000000	0.003300	0.005600	0.000840	1.642300	0.826630	48	42	2055	0.202903	2055	3.50	7.56	4.02	5.50
49	0.005830	0.005830	0.000000	0.000000	0.003600	0.002000	0.000300	1.558530	0.825740	49	43	2056	0.168534	2056	3.50	7.56	4.02	5.50
50	0.006270	0.006270	0.000000	0.000000	0.004000	0.002000	0.000300	1.478240	0.824750	50	44	2057	0.134611	2057	3.50	7.56	4.02	5.50
51	0.006720	0.006720	0.000000	0.000000	0.004500	0.002000	0.000300	1.353830	0.822960	51	45	2058	0.100470	2058	3.50	7.56	4.02	5.50
52	0.007160	0.007160	0.000000	0.000000	0.005100	0.002000	0.000300	1.243620	0.820190	52	46	2059	0.066652	2059	3.50	7.56	4.02	5.50
53	0.007600	0.007600	0.000000	0.000000	0.005700	0.002000	0.000300	1.141350	0.817420	53	46	2060	0.033017	2060	3.50	7.56	4.02	5.50
54	0.008700	0.008700	0.000000	0.000000	0.006300	0.002000	0.000300	1.023280	0.814640	54	47	2061	0.000000	2061	3.50	7.56	4.02	5.50
55	0.009800	0.009800	0.000000	0.000000	0.007000	0.002000	0.000300	0.913080	0.811870	55	48	2062	0.000000	2062	3.50	7.56	4.02	5.50
56	0.010900	0.010900	0.000000	0.000000	0.007900	0.002000	0.000300	0.806800	0.809090	56	49	2063	0.000000	2063	3.50	7.56	4.02	5.50
57	0.011000	0.011000	0.000000	0.000000	0.008900	0.002000	0.000300	0.748480	0.805420	57	50	2064	0.000000	2064	3.50	7.56	4.02	5.50
58	0.013150	0.013150	0.000000	0.000000	0.010000	0.002000	0.000300	0.676950	0.801760	58	51	2065	0.000000	2065	3.50	7.56	4.02	5.50
59	0.014780	0.014780	0.000000	0.000000	0.011100	0.002000	0.000300	0.617880	0.798090	59	51	2066	0.000000	2066	3.50	7.56	4.02	5.50
60	0.016420	0.016420	0.000000	0.000000	0.012000	0.002000	0.000300	0.551790	0.794330	60	52	2067	0.000000	2067	3.50	7.56	4.02	5.50
61	0.018290	0.018290	0.000000	0.000000	0.014000	0.002000	0.000300	0.495890	0.789770	61	53	2068	0.000000	2068	3.50	7.56	4.02	5.50
62	0.019720	0.019720	0.000000	0.000000	0.016000	0.002000	0.000300	0.440830	0.786100	62	54	2069	0.000000	2069	3.50	7.56	4.02	5.50
63	0.021460	0.021460	0.000000	0.000000	0.019000	0.002000	0.000300	0.400110	0.780550	63	55	2070	0.000000	2070	3.50	7.56	4.02	5.50
64	0.024500	0.024500	0.000000	0.000000	0.023000	0.002000	0.000300	0.372540	0.774110	64	55	2071	0.000000	2071	3.50	7.56	4.02	5.50
65	0.028500	0.028500	0.000000	0.000000	0.026000	0.002000	0.000300	0.344440	0.767670	65	56	2072	0.000000	2072	3.50	7.56	4.02	5.50
66	0.030620	0.030620	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.319520	0.760240	66	57	2073	0.000000	2073	3.50	7.56	4.02	5.50
67	0.038700	0.038700	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.297460	0.753800	67	58	2074	0.000000	2074	3.50	7.56	4.02	5.50
68	0.036780	0.036780	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.274950	0.746460	68	59	2075	0.000000	2075	3.50	7.56	4.02	5.50
69	0.040550	0.040550	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.256220	0.738140	69	60	2076	0.000000	2076	3.50	7.56	4.02	5.50

VI. RESULTADOS DE LA VALUACIÓN ACTUARIAL

Los resultados de la valuación actuarial fueron obtenidos proyectando los datos de cada uno de los trabajadores y, en su caso, pensionados, de acuerdo con las prestaciones evaluadas y utilizando las hipótesis ya mencionadas.

i) DATOS Y PROMEDIOS GENERALES

Los siguientes cuadros muestran los promedios de edades de ingreso, edades actuales, antigüedades, y sueldos, así como las nóminas mensuales del personal actualmente activo.

Universidad Politécnica de Apodaca

Promedios y Datos Generales

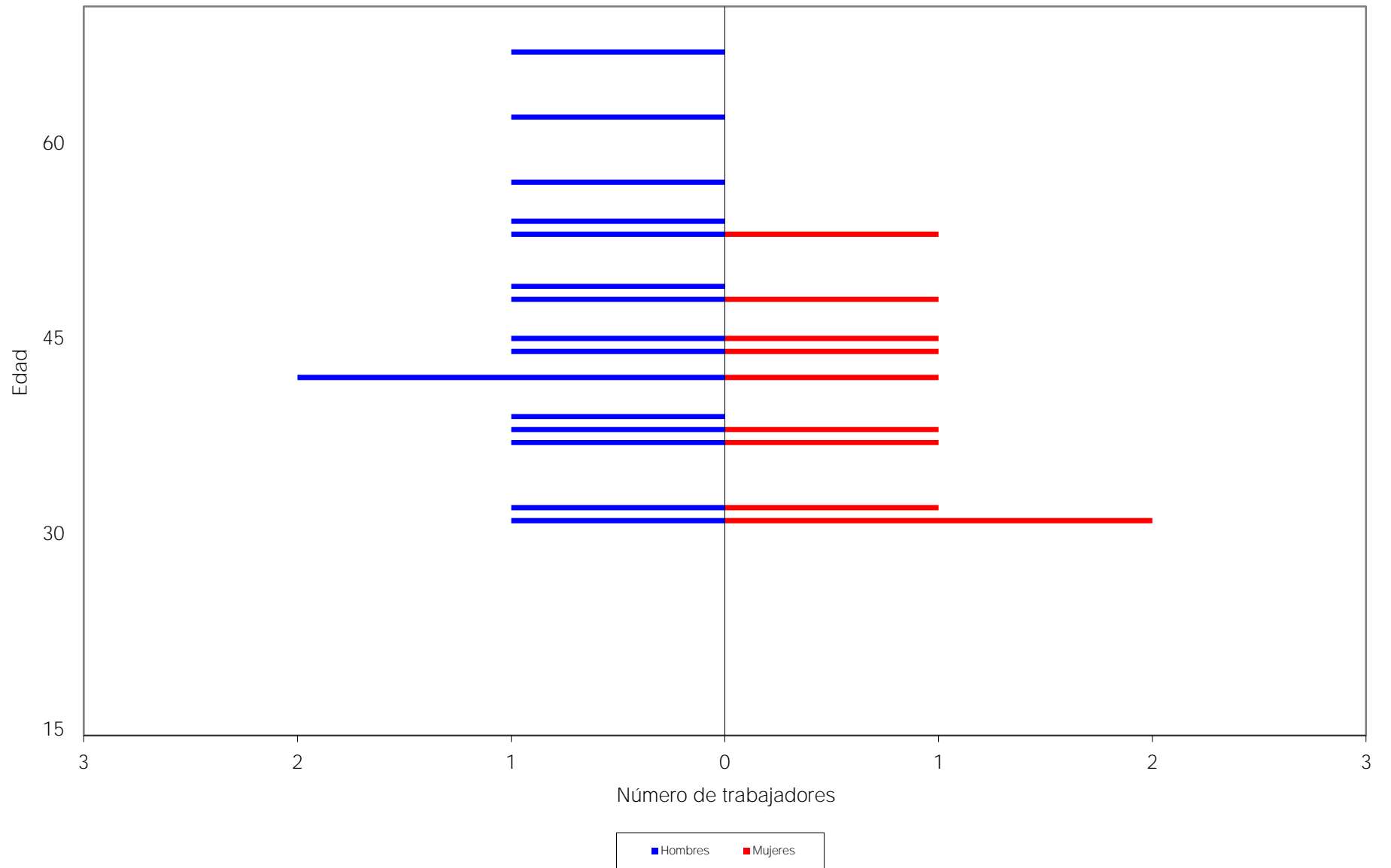
Personal Total

	Activos		
	Hombres	Mujeres	Total
Número de empleados	16	10	26
Edad mínima	31.00	31.00	31.00
Edad máxima	67.00	53.00	67.00
Edad promedio actual	46.25	40.10	43.88
Edad de ingreso promedio	40.75	34.00	38.15
Antigüedad promedio	5.50	6.10	5.73
Salario integrado mínimo	8,507.44	8,507.44	8,507.44
Salario integrado máximo	83,006.59	45,112.38	83,006.59
Nómina integrada mensual promedio	26,038.49	22,847.58	24,811.22
Nómina integrada mensual	416,615.89	228,475.75	645,091.64
Nómina integrada anual	4,999,390.68	2,741,709.00	7,741,099.68
Salario base mínimo	8,395.50	8,395.50	8,395.50
Salario base máximo	81,914.40	44,518.80	81,914.40
Nómina base mensual promedio	25,695.88	22,546.95	24,484.75
Nómina base mensual	411,134.10	225,469.50	636,603.60
Nómina base anual	4,933,609.20	2,705,634.00	7,639,243.20
Trabajadores con derecho a pensión	-	-	-

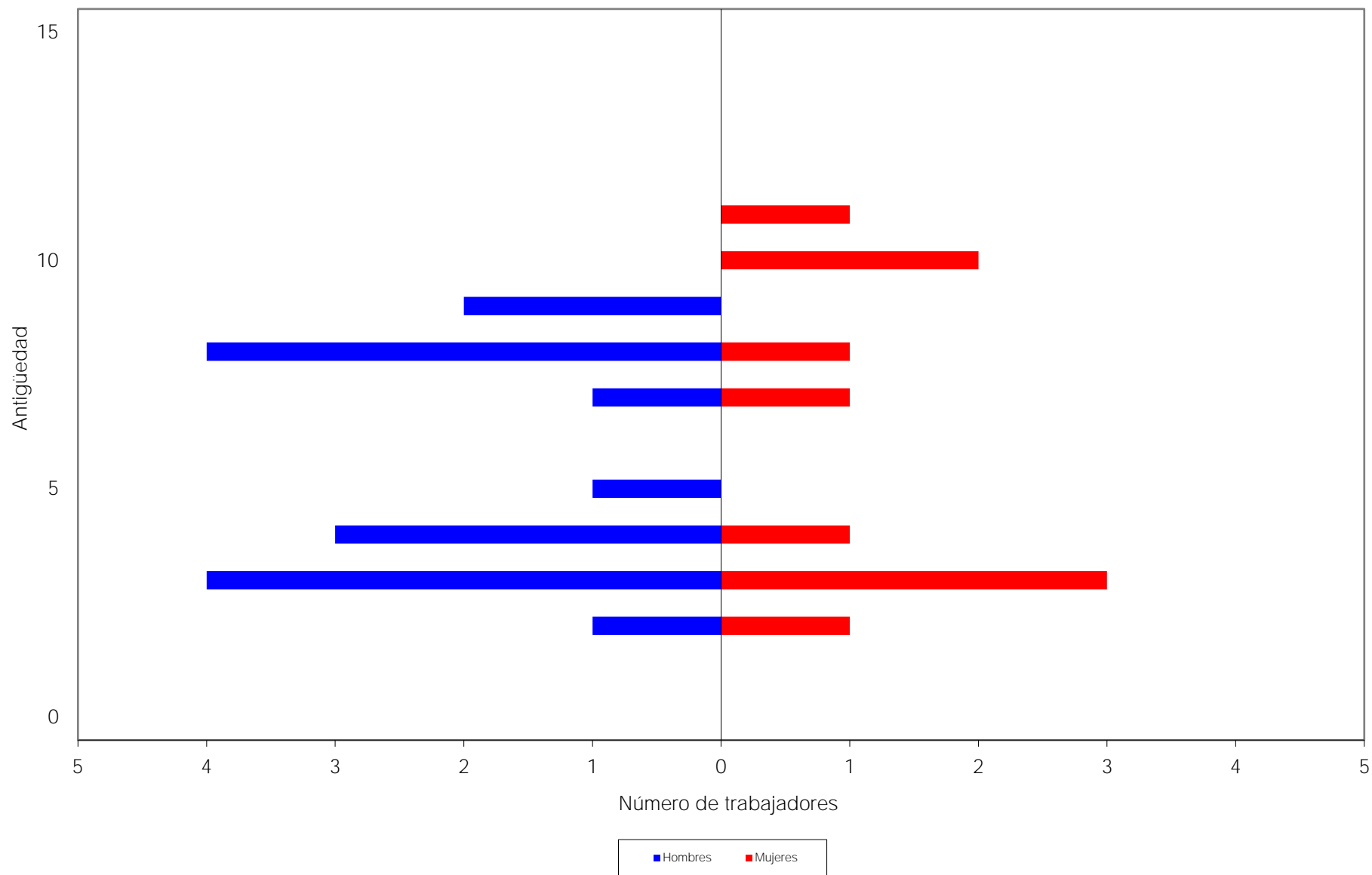
ii) GRÁFICAS DE DISTRIBUCIÓN DE EDADES, ANTIGÜEDADES Y SUELDOS PROMEDIO

Las gráficas que a continuación se presentan muestran la distribución por edad, antigüedad y sueldos promedio del personal actualmente activo.

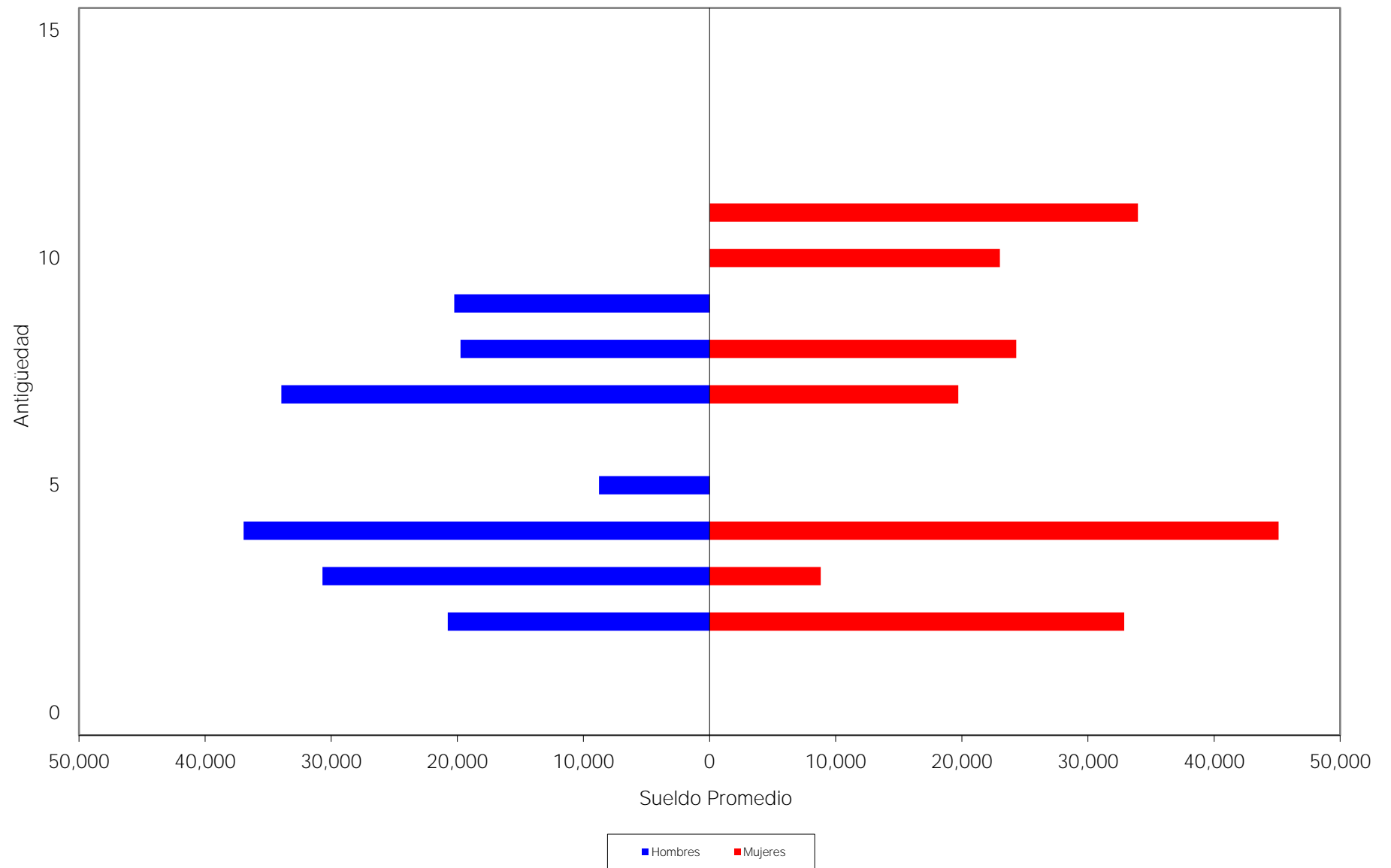
Gráfica de distribución de trabajadores activos por edad



Gráfica de distribución de trabajadores activos por antigüedad



Gráfica de distribución de sueldos promedio por antigüedad



iii) SALIDAS ESPERADAS DEL GRUPO

Las salidas esperadas del grupo por cada decremento muestran la proyección del número de personas que, de acuerdo con las hipótesis actuariales, salen del grupo de estudio por fallecimiento, invalidez, despido o separación.

Universidad Politécnica de Apodaca

Salidas Esperadas por Decremento

Personal Total

Año	Fallecimiento por Causas Ajenas al Servicio	Invalidez por Causas Ajenas al Servicio	Despido	Separación Voluntaria	Fallecimiento por Causas de Trabajo	Incapacidad por Causas de Trabajo	Total
Personas							Personas
2022	0.15	0.08	0.28	1.93	0.00	0.00	2.44
2023	0.16	0.08	0.27	1.92	0.00	0.00	2.44
2024	0.17	0.09	0.27	1.86	0.00	0.00	2.39
2025	0.19	0.10	0.26	1.82	0.00	0.00	2.37
2026	0.20	0.09	0.25	1.77	0.00	0.00	2.32
2027	0.23	0.10	0.25	1.74	0.00	0.00	2.32
2032	0.34	0.15	0.24	1.68	0.00	0.00	2.42
2037	0.47	0.18	0.25	1.75	0.00	0.00	2.64
2042	0.63	0.19	0.25	1.77	0.00	0.00	2.84
2047	0.77	0.16	0.29	2.05	0.00	0.00	3.27
2052	0.89	0.17	0.30	2.12	0.00	0.00	3.48
2057	0.96	0.17	0.30	2.10	0.00	0.00	3.53
2062	0.99	0.16	0.30	2.08	0.00	0.00	3.53
2067	0.99	0.17	0.28	1.99	0.00	0.00	3.43
2072	0.99	0.18	0.28	2.00	0.00	0.00	3.45
2077	1.00	0.18	0.29	2.03	0.00	0.00	3.50
2082	1.00	0.18	0.29	2.06	0.00	0.00	3.53
2087	1.01	0.17	0.29	2.05	0.00	0.00	3.52
2092	1.02	0.18	0.29	2.02	0.00	0.00	3.51
2097	1.03	0.18	0.29	2.03	0.00	0.00	3.52
2102	1.02	0.18	0.29	2.03	0.00	0.00	3.52
2107	1.01	0.18	0.29	2.04	0.00	0.00	3.52
2112	1.01	0.17	0.29	2.03	0.00	0.00	3.51
2117	1.02	0.18	0.29	2.03	0.00	0.00	3.51
2122	1.02	0.18	0.29	2.03	0.00	0.00	3.52

iv) SALIDAS ESPERADAS DEL GRUPO POR JUBILACIONES ARITMÉTICAS

Las salidas esperadas del grupo por jubilaciones aritméticas muestran la proyección del número de personas que adquiere su derecho a pensionarse por antigüedad y por retiro por edad y tiempo de servicio en cada año ante la institución de seguridad social.

Cabe aclarar que dichas proyecciones anteriores que a continuación se presentan son resultado de cálculos aritméticos que no involucran probabilidades y por lo tanto son informativos.

Universidad Politécnica de Apodaca

Jubilaciones Esperadas Aritméticas

Personal Total

Año			Acumulado	
	Personas	Porcentaje	Personas	Porcentaje
2022	0	0.00	0	0.00
2023	0	0.00	0	0.00
2024	0	0.00	0	0.00
2025	1	3.85	1	3.85
2026	0	0.00	1	3.85
2027	0	0.00	1	3.85
2028	0	0.00	1	3.85
2029	1	3.85	2	7.69
2030	1	3.85	3	11.54
2031	0	0.00	3	11.54
2032	0	0.00	3	11.54
2033	1	3.85	4	15.38
2034	2	7.69	6	23.08
2035	0	0.00	6	23.08
2036	0	0.00	6	23.08
2037	0	0.00	6	23.08
2038	1	3.85	7	26.92
2039	2	7.69	9	34.62
2040	0	0.00	9	34.62
2041	0	0.00	9	34.62
2042	2	7.69	11	42.31
2043	2	7.69	13	50.00
2044	0	0.00	13	50.00
2045	3	11.54	16	61.54
2046	0	0.00	16	61.54
2047	0	0.00	16	61.54
2048	1	3.85	17	65.38
2049	2	7.69	19	73.08
2050	2	7.69	21	80.77
2051	0	0.00	21	80.77
2052	0	0.00	21	80.77
2053	0	0.00	21	80.77
2054	0	0.00	21	80.77
2055	2	7.69	23	88.46
2056	3	11.54	26	100.00

v) SALIDAS ESPERADAS DEL GRUPO POR JUBILACIONES ACTUARIALES

Las salidas esperadas del grupo por jubilaciones actuariales muestran la proyección del número de personas que adquiere su derecho a pensionarse por antigüedad y por retiro por edad y tiempo de servicio ante la institución de seguridad social y lo ejercen en cada año.

A diferencia de las salidas esperadas del grupo por jubilaciones aritméticas, en los resultados de las proyecciones actuariales si se incluyen las probabilidades que se mencionan en las hipótesis del estudio.

Universidad Politécnica de Apodaca

Jubilaciones Esperadas Actuariales

Personal Total

Año			Acumulado	
	Personas	Porcentaje	Personas	Porcentaje
2022	0	0.00	0	0.00
2023	0	0.00	0	0.00
2024	0	0.00	0	0.00
2025	1	7.05	1	7.05
2026	0	0.39	1	7.44
2027	0	0.39	1	7.83
2028	0	0.00	1	7.83
2029	1	5.81	2	13.64
2030	1	6.44	2	20.08
2031	0	0.66	2	20.74
2032	0	0.34	2	21.08
2033	1	5.77	3	26.86
2034	1	11.69	4	38.54
2035	0	0.95	4	39.50
2036	0	0.63	4	40.13
2037	0	0.00	4	40.13
2038	1	5.39	5	45.52
2039	1	10.92	6	56.44
2040	0	0.89	6	57.33
2041	0	0.59	6	57.92
2042	1	8.76	7	66.68
2043	1	8.34	8	75.01
2044	0	0.92	8	75.94
2045	1	9.76	10	85.69
2046	0	0.52	10	86.21
2047	0	0.52	10	86.73
2048	0	2.10	10	88.83
2049	0	3.76	10	92.59
2050	0	3.46	11	96.05
2051	0	0.38	11	96.43
2052	0	0.17	11	96.60
2053	0	0.00	11	96.60
2054	0	0.00	11	96.60
2055	0	1.36	11	97.96
2056	0	1.77	11	99.74
2057	0	0.17	11	99.91
2058	0	0.09	11	100.00

vi) BALANCES, NOTAS Y REVELACIONES DE ACUERDO CON LA NIF D3

Los siguientes cuadros muestran los resultados de la evaluación actuarial que dan cumplimiento a lo estipulado en la Norma de Información Financiera D3 emitida por el Consejo Mexicano para la Investigación y Desarrollo de Normas de Información Financiera, AC (CINIF), en el Boletín de Observancia Obligatoria para la Evaluación Actuarial de Pasivos Contingentes y en la Guía Actuarial número 1, publicados por el Colegio Nacional de Actuarios, A.C. y por la Asociación Mexicana de Actuarios Consultores, A.C.

Universidad Politécnica de Apodaca

Prima de Antigüedad

Notas al Balance Actuarial Efectivo

	31 de Diciembre de 2021	
	Retiro	Terminación
Pérdidas/(ganancias) actuariales		
Saldo inicial	0	0
Amortización del año	N/A	N/A
Pérdida/(ganancia) del año		
• Obligación por Beneficios Proyectados. Retiro		
· Valor estimado	147,415	
· Valor efectivo	<u>114,012</u>	(33,403)
• Obligación por Beneficios Proyectados. Terminación		
· Valor estimado	130,809	
· Valor efectivo	<u>123,826</u>	(6,984)
• Saldo del fondo al Retiro - Ajustado con pagos reales		
· Valor estimado	0	
· Valor efectivo	<u>0</u>	0
• Saldo del fondo a la Terminación - Ajustado con pagos reales		
· Valor estimado	0	
· Valor efectivo	<u>0</u>	0
• Pasivo/(activo) neto proyectado - Ajustado con pagos reales		
· Valor estimado	101,568	102,957
· Valor efectivo	<u>101,568</u>	<u>102,957</u>
	<u>0</u>	<u>0</u>
Saldo final. Pérdidas/(ganancias) actuariales	<u>(33,403)</u>	<u>(6,984)</u>

Analisis de Sensibilidad

	Total
Obligaciones por Beneficios Definidos con variación en hipotesis	
Tasa de descuento -1.0%	270,190
Tasa de descuento +1.0%	210,722

Universidad Politécnica de Apodaca

Prima de Antigüedad

Conceptos a Revelar

	31/12/2020		31/12/2021		31/12/2022 Estimado	
A) Obligación por beneficios definidos						
OBD al inicio de año						
· Retiro	42,852		204,525		237,838	
· Terminación	0	42,852	0	204,525	0	237,838
Costo laboral del servicio actual	+					
· Retiro	29,657		39,990		39,567	
· Terminación	21,906	51,563	22,164	62,154	23,550	63,117
Costo financiero	+					
· Retiro	2,715		5,857		8,616	
· Terminación	4,469	7,184	5,689	11,546	8,912	17,528
Pagos al personal	-	0	0	0	0	11,804
Pérdida o (ganancia) actuarial	+/-	102,927	(40,387)			0
Reducción o liquidación de obligaciones	-	0	0	0	0	0
Costo laboral del servicio pasado	+	0	0	0	0	0
Adquisición de negocios	+	0	0	0	0	0
OBD al final de año		204,525		237,838		306,679
B) Activos del plan						
Activos al inicio del año		0		0		0
Aportaciones hechas por la Empresa	+	0	0	0	0	0
Aportaciones hechas por los participantes	+	0	0	0	0	0
Pagos a participantes, con cargo al activo	-	0	0	0	0	0
Rendimiento	+	0	0	0	0	0
(Pérdida) o ganancia actuarial	+/-	0	0	0	0	0
Adquisición de negocios	+	0	0	0	0	0
Liquidación anticipada de obligaciones	-	0	0	0	0	0
Activos al final del año		0		0		0
C) Pasivo / (activo) neto proyectado						
Pasivo / (activo) neto proyectado inicial						
· Retiro	15,554		101,568		114,012	
· Terminación	27,297	42,852	102,957	204,525	112,022	226,034
Costo neto del periodo	+					
· Retiro	86,014		12,444		48,183	
· Terminación	75,659	161,673	20,869	33,313	32,462	80,645
Aportación al fondo	-	0	0	0	0	0
· Adopción NIF D3 rev. Utilidades Retenidas	+	0	0	0	0	0
· Adopción NIF D3 rev en ORI	+	0	0	0	0	0
Pagos a participantes, con cargo al pasivo	-	0	0	0	0	0
Pasivo / (activo) neto proyectado final		204,525		237,838		306,679
D) Cuenta de Capital						
Saldo Inicial		0		0		0
Utilidades Retenidas		0		0		0
ORI		0		0		0
Amortización de Obligación Transitoria en ORI		0		0		0
Amortización de Pérdida o Ganancia actuarial en ORI		102,927	(40,387)			0
Pérdida o (ganancia) actuarial en ingreso financiero neto		0	0	0	0	0
Pérdida o (ganancia) actuarial del año		102,927	(40,387)			0
Saldo Final		0		0		0

Universidad Politécnica de Apodaca

Indemnización Legal

Balance Actuarial Efectivo

	31/12/2020		31/12/2021		31/12/2022 Estimado	
	<u>Activo</u>		<u>Activo</u>		<u>Activo</u>	
Activo tangible						
• Fondo segregado						
- Retiro	0		0		0	
- Terminación	0	0	0	0	0	0
• Obligación Transitoria a Utilidades Retenidas						
- Retiro	0		0		0	
- Terminación	0		0		0	
• Pérdidas/(ganancias) actuariales a ORI						
- Retiro	0		0		0	
- Terminación	0		0		0	
• Pasivo/(activo) neto proyectado						
- Retiro	0		0		0	
- Terminación	162,229	162,229	208,035	208,035	146,386	146,386
Costo neto del ejercicio						
• Costo laboral						
- Retiro	0		0		0	
- Terminación	30,352		15,172		13,053	
• Costo financiero						
- Retiro	0		0		0	
- Terminación	24,922		10,658		12,887	
• Rendimiento esperado						
- Retiro	0		0		0	
- Terminación	0		0		0	
• (Ganancia)/pérdida por extinción	0		0		0	
• Amortización						
- Servicios anteriores	0		0		0	
- Obligación transitoria incluye carrera salarial						
- Retiro	0		0		0	
- Terminación	0		0		0	
- Pérdidas/(ganancias) actuariales. Retiro	0		0		0	
- Pérdidas/(ganancias) actuariales. Terminación	(9,468)	45,806	(39,191)	(13,362)	0	25,941
Suma el activo		208,035		194,673		172,326
		<u>Pasivo</u>		<u>Pasivo</u>		<u>Pasivo</u>
Obligación por beneficios proyectados						
• Beneficios por Retiro						
- OBD contingente	0		0		0	
- OBD no contingente (OBA)	0	0	0	0	0	0
• Beneficios por Terminación						
- OBD contingente	208,035		194,673		172,326	
- OBD no contingente (OBA)	0	208,035	0	194,673	0	172,326
Suma el pasivo		208,035		194,673		172,326
Pagos efectuados en el año con cargo al Fondo		0		0		0
Pagos efectuados en el año con cargo al PNP		0		0		48,287

Act. Roberto José Díaz García

Cédula Prof. 4731802

Actuario Certificado en Pasivos Contingentes No. 94

CNSAR/VJ/DGNC/RA/094/2014/R-2020

Universidad Politécnica de Apodaca

Indemnización Legal

Notas al Balance Actuarial Efectivo

	31 de Diciembre de 2021	
	Terminación	
Pérdidas/(ganancias) actuariales		
Saldo inicial	0	
Amortización del año	N/A	
• Obligación por Beneficios Proyectados. Terminación		
· Valor estimado	233,864	
· Valor efectivo	<u>194,673</u>	(39,191)
• Saldo del fondo a la Terminación - Ajustado con pagos reales		
· Valor estimado	0	
· Valor efectivo	0	0
• Pasivo/(activo) neto proyectado - Ajustado con pagos reales		
· Valor estimado		208,035
· Valor efectivo		<u>208,035</u>
		0
Saldo final. Pérdidas/(ganancias) actuariales		(39,191)
Análisis de Sensibilidad		
Obligaciones por Beneficios Definidos con variación en hipótesis		
Tasa de descuento -1.0%		201,379
Tasa de descuento +1.0%		188,445

Universidad Politécnica de Apodaca

Indemnización Legal

Conceptos a Revelar

	31/12/2020		31/12/2021		31/12/2022 Estimado	
A) Obligación por beneficios definidos						
OBD al inicio de año						
· Retiro	162,229		208,035		194,673	
· Terminación	0	162,229	0	208,035	0	194,673
Costo laboral del servicio actual	+					
· Retiro	0		0		0	
· Terminación	30,352	30,352	15,172	15,172	13,053	13,053
Costo financiero	+					
· Retiro	0		0		0	
· Terminación	24,922	24,922	10,658	10,658	12,887	12,887
Pagos al personal	-	0	0	0	0	48,287
Pérdida o (ganancia) actuarial	+/-	(9,468)	(39,191)			0
Reducción o liquidación de obligaciones	-	0	0	0	0	0
Costo laboral del servicio pasado	+	0	0	0	0	0
Adquisición de negocios	+	0	0	0	0	0
OBD al final de año		208,035		194,673		172,326
B) Activos del plan						
Activos al inicio del año		0		0		0
Aportaciones hechas por la Empresa	+	0	0	0	0	0
Aportaciones hechas por los participantes	+	0	0	0	0	0
Pagos a participantes, con cargo al activo	-	0	0	0	0	0
Rendimiento	+	0	0	0	0	0
(Pérdida) o ganancia actuarial	+/-	0	0	0	0	0
Adquisición de negocios	+	0	0	0	0	0
Liquidación anticipada de obligaciones	-	0	0	0	0	0
Activos al final del año		0		0		0
C) Pasivo / (activo) neto proyectado						
Pasivo / (activo) neto proyectado inicial						
· Retiro	0		0		0	
· Terminación	162,229	162,229	208,035	208,035	146,386	146,386
Costo neto del periodo	+					
· Retiro	0		0		0	
· Terminación	45,806	45,806	(13,362)	(13,362)	25,941	25,941
Aportación al fondo	-	0	0	0	0	0
· Adopción NIF D3 rev. Utilidades Retenidas	+	0	0	0	0	0
· Adopción NIF D3 rev en ORI	+	0	0	0	0	0
Pagos a participantes, con cargo al pasivo	-	0	0	0	0	0
Pasivo / (activo) neto proyectado final		208,035		194,673		172,326
D) Cuenta de Capital						
Saldo Inicial		0		0		0
Utilidades Retenidas		0		0		0
ORI		0		0		0
Amortización de Obligación Transitoria en ORI		0		0		0
Amortización de Pérdida o Ganancia actuarial en ORI		(9,468)		(39,191)		0
Pérdida o (ganancia) actuarial en ingreso financiero neto		0		0		0
Pérdida o (ganancia) actuarial del año		(9,468)		(39,191)		0
Saldo Final		0		0		0

vii) EFECTOS RELEVANTES.

A continuación, se señalan los aspectos que impactan directamente en los resultados actuariales:

- o Salario Mínimo.

En los últimos 3 años el salario mínimo general de México ha presentado incrementos atípicos, por lo anterior se sugiere hipótesis diferenciales para el primer año y los años subsecuentes.

De acuerdo con la información de la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos (CONASAMI), la meta del SM para el 2024 será de \$219.02 (dos veces la línea del bienestar) por lo que esperamos incrementos aproximados del 15% real en pesos cada año. En caso de confirmarse este ejercicio se aplicará dicho incremento para los ejercicios subsecuentes hasta llegar a la meta establecida por CONASAMI.

VII. CERTIFICACIÓN ACTUARIAL

El presente reporte de la Valuación Actuarial de las prestaciones descritas en este documento fue elaborado observando la Norma de Información Financiera D3 emitida por el Consejo Mexicano para la Investigación y Desarrollo de Normas de Información Financiera, AC (CINIF). También se dio cumplimiento en todas sus partes al Boletín de Observancia Obligatoria para la Evaluación Actuarial de Pasivos Contingentes y a la Guía Actuarial No.- 1, publicados por el Colegio Nacional de Actuarios, A.C. y por la Asociación Mexicana de Actuarios Consultores, A.C. (AMAC).

Manifestamos que no tenemos ni estamos comprometidos a adquirir ningún interés financiero directo o indirecto en la Institución, ni en ninguna de sus subsidiarias y/o filiales.

Nuestra relación con la Institución es únicamente de Actuario Consultor, por lo que no existen elementos, ni tenemos conocimiento de ningún asunto que a nuestro juicio pudiera representar, aparentar o afectar la objetividad de nuestro servicio.

Quedamos a sus órdenes para las aclaraciones que juzgue pertinentes y aprovechamos este conducto para agradecer la confianza depositada en nuestro despacho para el desarrollo de este trabajo.

A t e n t a m e n t e

Act. Roberto José Díaz García
Cédula Prof. 4731802
Actuario Certificado en Pasivos Contingentes No. 94
CNSAR/VJ/DGNC/RA/094/2014/R-2020

C21-0446

VIII. ANEXOS

1. RESULTADOS INDIVIDUALES

A continuación, se muestran los resultados individuales de la evaluación actuarial del personal de la Institución a la que usted representa.

Cons. : Consecutivo.

RFC : Registro Federal de Causantes.

Edad : Edad Actual, Edad de Ingreso, Edad Esperada de Retiro.

Vida

Laboral : Vida Laboral Remanente calculada al Retiro.

Sueldo : Sueldo Diario Integrado

O.I.P.A.S. : Obligación Inmediata por Prima de Antigüedad por Separación Voluntaria.

O.I.P.A.D. : Obligación Inmediata por Prima de Antigüedad por Despido.

O.I.I.L. : Obligación Inmediata por Indemnización Legal por Despido.

Nota : Obligación Inmediata es la evaluación del costo en el caso hipotético de que todos los trabajadores se separen voluntariamente o por despido en la fecha de evaluación.

Valor

Presente : Valor presente de las Obligaciones por prestación.

Porcentaje

Valor : Proporción individual del Valor Presente del Total.

Presente

Universidad Politécnica de Apodaca

Cons.	RFC	Edad				Vida Laboral			Valor Presente			Porcentaje del Valor Presente			
		Actual	Ingreso	Retiro	Pma. Ant.	Sueldo Diario	O.I.P.A.S.	O.I.P.A.D.	O.I.I.L.	Prima de Antigüedad		Indemnización	Prima de Antigüedad		Indemnización
										Terminación	Retiro	Legal	Terminación	Retiro	Legal
1	ARE7907268	42	39	65	22	314.20	0.00	10,202.40	47,130.65	2,195.57	2,147.21	2,392.77	1.77%	1.88%	1.23%
2	ETO8210199	39	35	65	24	1,503.75	0.00	13,603.20	255,636.82	2,601.71	1,749.70	18,369.63	2.10%	1.53%	9.44%
3	AGG5411163	67	64	74	7	2,766.89	0.00	10,202.40	415,032.95	3,008.54	0.00	0.00	2.43%	0.00%	0.00%
4	AHM831016A	38	31	65	25	657.61	0.00	23,805.60	151,250.91	4,918.22	2,568.60	11,740.49	3.97%	2.25%	6.03%
5	AMJ850624U	37	33	65	26	1,096.02	0.00	13,603.20	186,323.63	2,419.26	1,224.58	15,421.79	1.95%	1.07%	7.92%
6	ABV791005A	42	35	65	21	1,132.02	0.00	23,805.60	260,363.45	5,251.68	5,010.16	13,218.37	4.24%	4.39%	6.79%
7	UBR900724D	31	28	65	31	456.68	0.00	10,202.40	68,501.85	1,862.55	270.28	7,079.17	1.50%	0.24%	3.64%
8	ERJ780304K	44	36	65	19	562.07	0.00	27,206.40	140,516.42	6,613.67	7,733.13	4,690.98	5.34%	6.78%	2.41%
9	IGA900129Q	32	22	65	29	657.61	0.00	34,008.00	190,707.67	13,049.51	1,123.95	19,252.72	10.54%	0.99%	9.89%
10	AFL690517J	53	43	65	11	876.82	0.00	34,008.00	254,276.93	9,182.75	18,917.28	781.26	7.42%	16.59%	0.40%
11	AGI7308271	48	45	65	17	283.58	0.00	10,202.40	42,537.20	2,638.46	4,486.61	194.54	2.13%	3.94%	0.10%
12	OMF7404153	48	44	65	16	1,096.02	0.00	13,603.20	186,323.63	3,663.31	5,982.14	852.12	2.96%	5.25%	0.44%
13	ECE901011I	31	23	65	30	810.67	0.00	27,206.40	202,666.67	7,996.29	720.74	20,944.12	6.46%	0.63%	10.76%
14	EGB800130Q	42	33	65	21	692.05	0.00	30,607.20	186,852.42	6,880.87	6,441.63	9,486.30	5.56%	5.65%	4.87%
15	EMR720831T	49	46	65	16	584.55	0.00	10,202.40	87,682.70	2,737.25	4,710.23	338.08	2.21%	4.13%	0.17%
16	EPE641210L	57	55	65	8	692.05	0.00	6,801.60	89,965.98	1,584.75	0.00	201.41	1.28%	0.00%	0.10%
17	ANV760807N	45	34	65	18	1,132.02	0.00	37,408.80	350,924.65	9,697.82	12,265.54	8,294.58	7.83%	10.76%	4.26%
18	OGR770506P	45	37	65	19	692.05	0.00	27,206.40	173,011.50	6,923.25	8,920.40	4,089.36	5.59%	7.82%	2.10%
19	EGE680926B	53	50	65	12	283.58	0.00	10,202.40	42,537.20	2,498.10	5,675.18	130.69	2.02%	4.98%	0.07%
20	ALE900313B	32	27	65	30	292.28	0.00	17,004.00	55,532.38	3,453.84	561.97	5,606.22	2.79%	0.49%	2.88%
21	ASL6006206	62	54	65	3	1,096.02	0.00	27,206.40	274,005.33	3,643.44	0.00	298.97	2.94%	0.00%	0.15%
22	AVR770831J	44	41	65	20	283.58	0.00	10,202.40	42,537.20	2,321.78	2,899.93	1,420.06	1.88%	2.54%	0.73%
23	ARD841218L	37	33	65	26	1,503.75	0.00	13,603.20	255,636.82	2,419.26	1,224.58	21,158.76	1.95%	1.07%	10.87%
24	ABR831228N	38	29	65	24	657.61	0.00	30,607.20	177,555.42	8,432.39	3,302.48	13,782.31	6.81%	2.90%	7.08%
25	EJH671003H	54	46	65	11	283.58	0.00	27,206.40	70,895.33	6,667.30	15,895.62	203.34	5.38%	13.94%	0.10%
26	UAN900828S	31	29	65	32	1,096.02	0.00	6,801.60	142,482.77	1,163.95	180.19	14,724.55	0.94%	0.16%	7.56%
Totales						21,503.05	0.00	506,719.20	4,350,888.48	123,825.52	114,012.12	194,672.58	100.00%	100.00%	100.00%

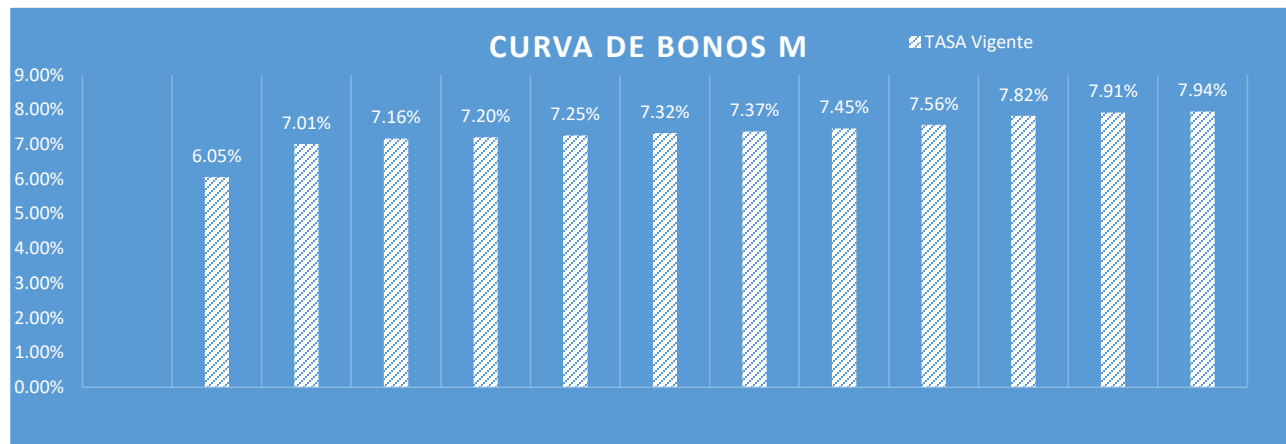
2. REPORTE DE TASAS DE RENDIMIENTO PROPORCIONADO POR
PRINCIPAL FONDOS DE INVERSION

Curva de Bonos M

Información al 16 de diciembre de 2021

Nacional Gubernamental: Nombre	BONOS Largo	TASA Vigente	Fecha	Vencimiento	Años x Vencer
M_BONOS_220609	TB	6.05%	16/12/2021	9-06-22	0.48
M_BONOS_231207	TB	7.01%	16/12/2021	7-12-23	1.98
M_BONOS_241205	TB	7.16%	16/12/2021	5-12-24	2.97
M_BONOS_260305	TB	7.20%	16/12/2021	5-03-26	4.22
M_BONOS_270603	TB	7.25%	16/12/2021	3-06-27	5.47
M_BONOS_290531	TB	7.32%	16/12/2021	31-05-29	7.46
M_BONOS_310529	TB	7.37%	16/12/2021	29-05-31	9.45
M_BONOS_341123	TB	7.45%	16/12/2021	23-11-34	12.95
M_BONOS_361120	TB	7.56%	16/12/2021	20-11-36	14.94
M_BONOS_381118	TB	7.82%	16/12/2021	18-11-38	16.93
M_BONOS_421113	TB	7.91%	16/12/2021	13-11-42	20.92
M_BONOS_471107	TB	7.94%	16/12/2021	7-11-47	25.91

Fuente :Principal Fondos de Inversión con información de Banco de Mexico



La información contenida en el presente documento es realizada por Principal Fondos de Inversión, S.A. de C.V. Operadora de Fondos de Inversión, Principal Grupo Financiero con datos provenientes de fuentes confiables; sin embargo, ni Principal Fondos de Inversión, ni ninguno de sus ejecutivos, empleados o directivos, puede garantizar la exactitud o exhaustividad de esta información, por lo que no asume responsabilidad alguna por cualquier error u omisión en ella, así como por los resultados obtenidos ni de la interpretación que de los mismo se haga. Esta información no supone una recomendación de inversión personalizada y no pretende reemplazar el asesoramiento, por lo que le sugerimos consultar a su asesor de inversiones. Los rendimientos históricos no garantizan rendimientos similares en el futuro; antes de llevar a cabo cualquier inversión deberá recibir o consultar en nuestra página web la guía de servicios de inversión y el prospecto de información al público inversionista de cada uno de los fondos que aquí se mencionan. Las comisiones y riesgos que implica invertir en los Fondos de Inversión las puede consultar en el Prospecto Particular de los fondos en la sección "Costos, Comisiones y Remuneraciones" y "Riesgos y Asociados" respectivamente. Principal Fondos de Inversión, S.A. de C.V. Operadora de Fondos de Inversión, Principal Grupo Financiero. Horario de atención: lunes a viernes de 8:30 am a 18:00 hrs. Teléfono: 01 800 2774 624. Para más información consultar www.principal.com.mx.